

PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS MENUJU WBBM



BALAI KEKARANTINAAN KESEHATAN
KELAS I GORONTALO
TAHUN 2025

WHAT WE'LL BE PRESENTING



Outline

01. Profil BKK Kelas I Gorontalo
02. Proses Bisnis BKK Gorontalo
03. Perjalanan ZI BKK Kelas I Gorontalo
04. Laporan Kemajuan
05. Inovasi Unggulan BKK Kelas I Gorontalo
06. Kolaborasi Lintas Sektor
07. Upaya Penguatan Integritas
08. Upaya Mendorong Pembangunan ZI di Unit Kerja lainnya

PROFIL BKK KELAS I GORONTALO



Terhitung Mulai Tanggal 01 Januari 2024, Kantor Kesehatan Pelabuhan (KKP) Kelas II Gorontalo Berganti Nama Menjadi **Balai Kekarantinaan Kesehatan (BKK) Kelas I Gorontalo** (Berdasarkan Permenkes Nomor 10 Tahun 2023 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Bidang Kekarantinaan Kesehatan).

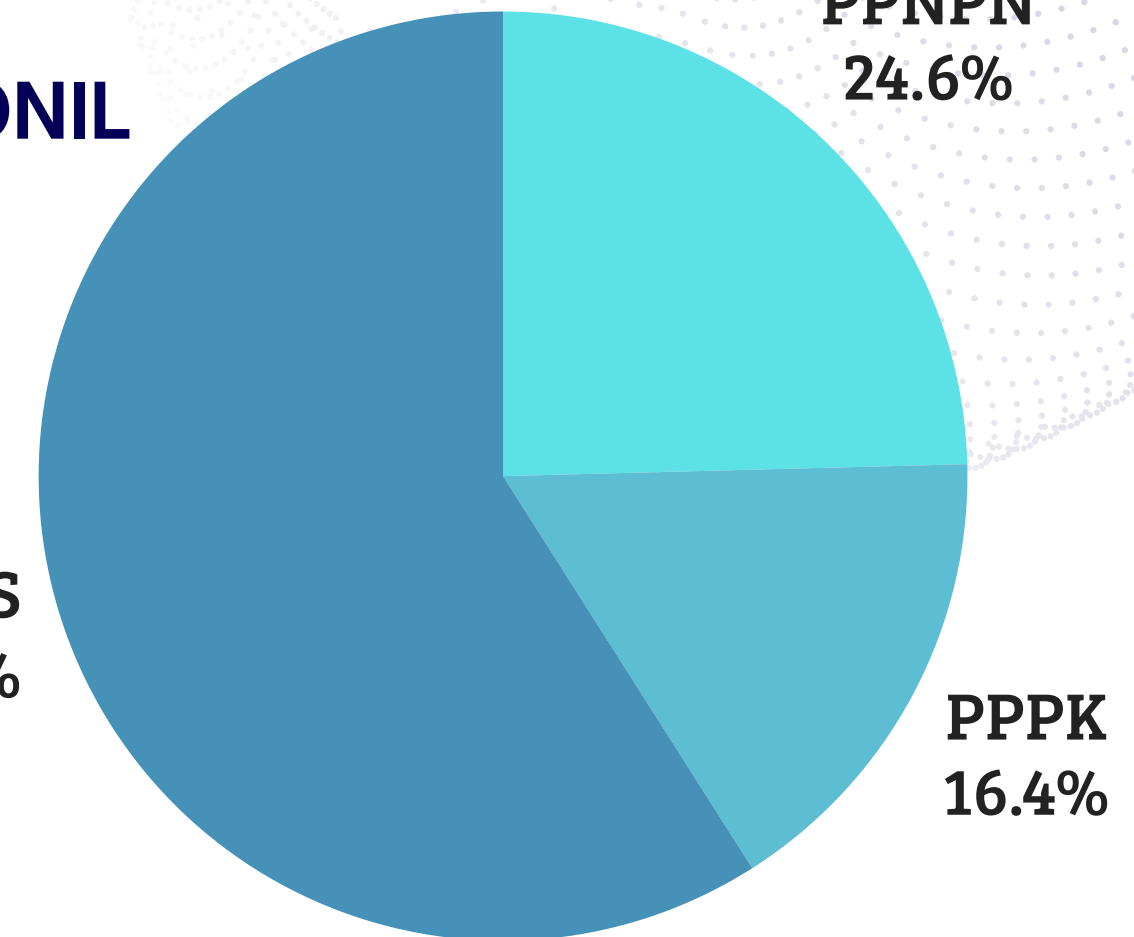


JUMLAH PERSONIL

PNS : 36
PPPK : 10
PPNPN : 15

Total : 61 Pegawai

PNS
59%



PETA WILAYAH KERJA BKK KELAS I GORONTALO

1. Bandara Djalaluddin Gorontalo
2. Pelabuhan Laut Gorontalo
3. Pelabuhan Laut Kwandang
4. Pelabuhan Laut Anggrek
5. Pelabuhan Laut Tilamuta
6. Pelabuhan Laut Paguat

TUGAS POKOK :

Cegah Tangkal Keluar atau Masuknya Penyakit dan/atau Faktor Risiko Kesehatan di Wilayah Kerja Pelabuhan, Bandara dan Pos Lintas Batas Negara.



PROSES BISNIS BKK KELAS I GORONTALO

PROSES PENDUKUNG

PROSES 1

Penyelenggaraan Administrasi,
Manajemen dan Dukungan Umum

PROSES 2

Penyelenggaraan Sistem
Kepatuhan Internal

PROSES UTAMA

PROSES 3

Pengawasan Karantina Kesehatan

PROSES 4

Tindakan Penanggulangan

PROSES 5

Penindakan Pelanggaran
Karantina Kesehatan

PROSES DUKUNGAN SUBSTANSIF / LAINNYA

PROSES 6

Pengolahan Data dan Sistem
Informasi

PROSES 7

Pengembangan Layanan

BUDAYA KERJA DAN TAGLINE LAYANAN

BUDAYA KERJA

BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif



HARMONIS - UNGGUL - LOYAL - OPTIMALKAN KOLABORASI
NYAMAN - DISIPLIN - AKUNTABEL - LAKUKAN 5S - OPEN MINDED

TAGLINE LAYANAN

Haadiri U'Momaya

Artinya : Hadir Untuk Melayani

Semangat Pelayanan Publik yang Mengutamakan Kepentingan Masyarakat, Bebas Dari Korupsi, Transparan dan Akuntabel serta Menjadi Simbol Kehadiran Negara Yang Bertanggung Jawab Terhadap Kesehatan Masyarakat.





ASPEK POSITIF

Layanan Vaksinasi Internasional di Provinsi Gorontalo

Manajemen Tersertifikasi ISO 9001 : 2008 (2016)

Mewujudkan Bandara/ Pelabuhan Sehat di Bandara Djalaluddin dan Pelabuhan PPN Kwandang

Menggunakan kearifan lokal dalam Inovasi dan Pelayanan

Melibatkan AOC dalam Mendukung Transformasi Internal Kemenkes

Pengembangan Aplikasi SI BINTHE pada Fitur Layanan dan Pelaporan





PENGHARGAAN DAN PRESTASI BKK KELAS I GORONTALO (TAHUN 2023 - 2024)



Penghargaan Sebagai
Instansi Dengan Predikat
ZI-WBK dari KEMENPAN-
RB Tahun 2023



Penghargaan dari
Kemenkes Sebagai Satker
Dengan Kepatuhan
Layanan Publik Kategori
“BAIK” Tahun 2023



Penghargaan dari Kanwil
DJPB Provinsi Gorontalo
atas Sebagai Satuan Kerja
Kategori Nilai IKPA
“Sangat Baik” Tahun 2023



Penghargaan dari
Kementerian Kesehatan
Dalam Mewujudkan
Bandara dan Pelabuhan
Sehat Tahun 2024



Penghargaan dari Kanwil
Kemenag Gorontalo Dalam
Menyukseskan Operasional
Ibadah Haji di Embarkasi
Haji Antara Tahun 2024



Penghargaan dari Kanwil
DJPB Provinsi Gorontalo
atas Sebagai Satuan Kerja
Kategori Nilai IKPA
“Sangat Baik” Tahun 2024



PERJALANAN PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS BKK KELAS I GORONTALO



INOVASI DALAM PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS BKK KELAS I GORONTALO

MANAJEMEN PERUBAHAN

1. Brifing Pagi "Ceriwis Hulondalo"
2. JUS HANGAT
3. Info BerAkhlak dan Quizi

PENATAAN TATALAKSANA

1. Si Q SOP

MANAJEMEN SDM APARATUR

1. Absensi Online Pada Aplikasi **SI BINTHE**

PENGUATAN AKUNTABILITAS

1. Aplikasi **SI BINTHE** (Fitur Pelaporan dan Monitoring Capaian Kinerja)
2. MONDIPA
3. PDKT

PENGUATAN PENGAWASAN

1. SI PEDRO
2. Pin Tolak Korupsi
3. QUPESAN
4. SI ASTRI

PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK

1. Fitur LAYITO Pada Aplikasi **SI BINTHE**
2. LARIS MAS
3. BU ULIN
4. DISVEKTOR
5. DENSUS
6. SEPEDA LAYANG
7. RME
8. POBU
9. **TE APIN**



LAPORAN KEMAJUAN : MANAJEMEN PERUBAHAN

Penentuan tim kerja berdasarkan pertimbangan pimpinan unit

Sosialisasi pembangunan ZI bersifat insidentil dari pimpinan dan tidak berkala

AOC sebagai motor penggerak kegiatan inovasi

Internalisasi nilai-nilai RB, core value BerAKHLAK, pembangunan ZI serta budaya kerja belum menyeluruh sampai di Wilayah Kerja

Penentuan tim kerja berdasarkan mekanisme dan seluruh anggota organisasi terlibat dalam pembentukan tim kerja

Sosialisasi pembangunan ZI dilaksanakan secara berkala (triwulan) yang terjadwal di apel dan briefing pagi

Peningkatan kapasitas AOC dalam setiap kegiatan organisasi tidak terbatas hanya inovasi

Internalisasi nilai-nilai RB, core value BerAKHLAK, pembangunan ZI serta budaya kerja telah dilaksanakan di seluruh Wilayah Kerja (Blended)



INOVASI BERDAMPAK INTERNAL

BRIFING PAGI “CERIWIS HULONDALO”

Kegiatan brifing pagi yang diberi nama CERIWIS (Cerita Berwawasan Informasi) HULONDALO. Merupakan kegiatan penyampaian informasi/arahan/evaluasi kegiatan setiap hari selasa s.d jumat kepada seluruh pegawai baik di induk maupun wilayah kerja secara luring/daring. Mendukung Nilai **Loyal, Harmonis dan Kolaboratif**.

Pengukuran Dampak : Survei Persepsi Pegawai

2023

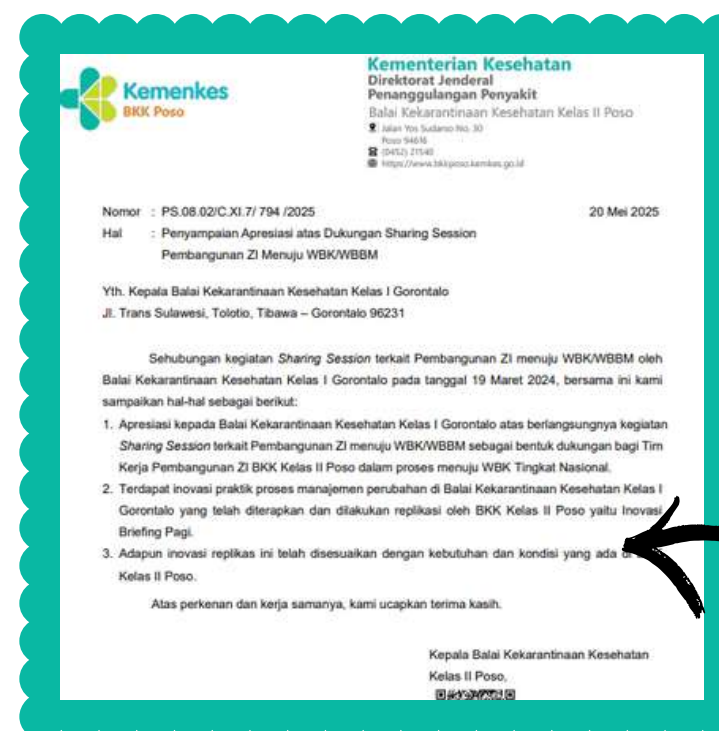
2024

2025

92,20

93,30

93,50



PENGEMBANGAN

2023 : Brifing pagi dilaksanakan hanya di kantor induk BKK Kelas I Gorontalo setiap hari selasa s.d jumat

2024 : Brifing Pagi dilaksanakan di Kantor Induk dan seluruh Wilayah Kerja BKK Kelas I Gorontalo secara blendeed atau luring dan daring/ zoom meeting setiap hari selasa s.d jumat.

2025 : Mengumpulkan seluruh perangkat alat komunikasi para pegawai pada saat briefing pagi sesuai nota dinas Kepala Balai.

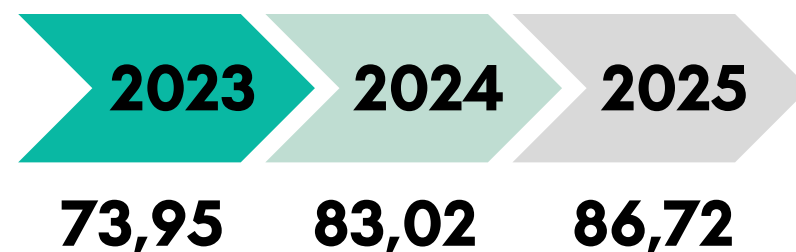
Inovasi Brifing pagi Telah Di Adopsi atau Direplikasi Oleh BKK Kelas II Poso.

INOVASI BERDAMPAK INTERNAL

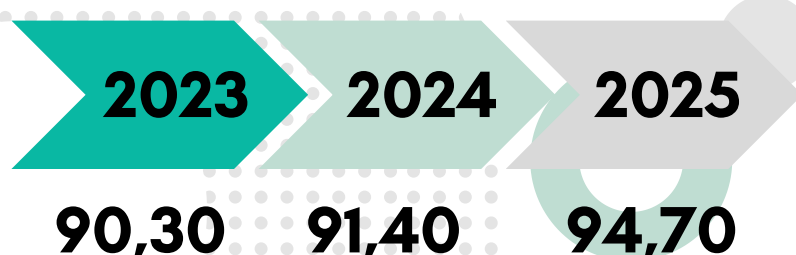
Info BerAKHLAK dan Quizi

INFO BERAKHLAK (Internalisasi Nilai-Nilai Reformasi Birokrasi dan Core Value ASN BerAKHLAK) & QUIZI (Question Internalisasi Zona Integritas). Inovasi ini merupakan salah satu bentuk internalisasi pembangunan zona integritas di BKK Kelas I Gorontalo dengan penyampaian materi tentang nilai-nilai reformasi birokrasi dan core value ASN BerAKHLAK, pembangunan zona integritas dan nilai budaya kerja HULONDALO di BKK Kelas I Gorontalo setiap hari senin pada saat apel pagi dan setiap hari jumat pada agenda jumat belajar. Mendukung Nilai **Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif**.

Survei RB dan Core Value ASN



Pengukuran Dampak : Survei Pegawai



PENGEMBANGAN

2023 dan 2024 : : Info BerAKHLAK Dibacakan di Apel secara tidak terjadwal. Quizi Hanya berisi pertanyaan tentang zona integritas.

2025 : Terdapat penjadwalan Pembacaan Info BerAKHLAK dan Budaya Kerja HULONDALO di Apel Pagi setiap hari senin di Kantor Induk. Pembacaan Info BerAKHLAK dan Budaya Kerja HULONDALO pada saat brifing di masing-masing Wilayah Kerja. Pertanyaan Quizi Dibedakan Instrumen untuk Budaya Kerja dan Zona Integritas / Triwulan

INOVASI BERDAMPAK EKSTERNAL

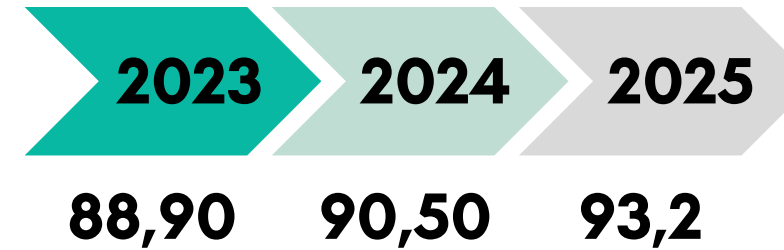
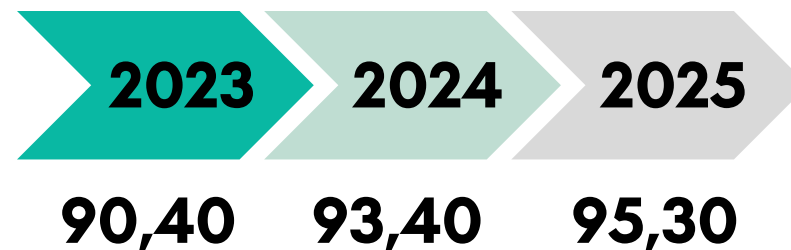
JUS HANGAT

JUS HANGAT (Jumat Sehat, Senang dan Penuh Semangat) yang terjadwal setiap minggunya di hari Jumat. Terdiri atas Jumat Sehat, Jumat PTM, Jumat Belajar dan Jumat Bersih. Kegiatan Jus Hangat Melibatkan Stakeholder terkait dan Masyarakat Sekitar. Mendukung **Nilai Harmonis dan Kolaboratif**.

Pengukuran Dampak : Survei Dampak Jus Hangat

Internal Pegawai

Eksternal : Masyarakat dan Stakeholder

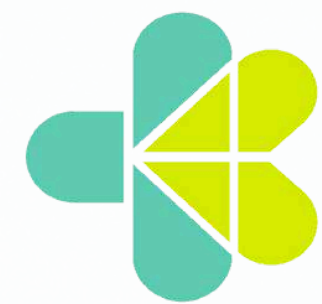


PENGEMBANGAN

2023 : Jus Hangat Dilaksanakan di Kantor Induk

2024 : Jus Hangat Dilaksanakan di Kantor Induk dan Wilker yang mendukung Program Bandara/Pelabuhan Sehat Sehingga Bandara Djalaluddin dan PPN Kwandang Meraih Penghargaan Sebagai Bandara/Pelabuhan Sehat.

2025 : Jus Hangat Dilaksanakan di Kantor Induk dan Wilker yang mendukung kesadaran masyarakat untuk datang melakukan pemeriksaan secara mandiri.



LAPORAN KEMAJUAN : PENATAAN TATALAKSANA

BEFORE

SOP disusun berdasarkan peta proses bisnis KKP yang lama (Kepmenkes NOMOR HK.01.07/MENKES/2598/2020) dan Inovasi SI QR Code (Bank SOP Google drive)

Implementasi SPBE merupakan Given dari Pusat SINKARKES, SIMKA) Serta Inovasi dari Intenal SI BINTHE (Inovasi Unggulan)

Untuk Keterbukaan Informasi Publik (KIP) Pejabat Pengelola Informasi Publik (PPID) yang menyebarkan seluruh informasi sudah ada dan terdapat Daftar Informasi Publik (DIP)



AFTER

SOP disusun berdasarkan peta proses bisnis terbaru (Peta proses bisnis Nomor 2012 Tahun 2024) dan Penyesuaian nomenklatur/ penyederhanaan seluruh jabatan serta Inovasi SI QR Code Terintegrasi dengan Website

Pengembangan Inovasi SI BINTHE (Inovasi Unggulan), dengan menambahkan Fitur Pelayanan Masyarakat yaitu, LAYITO, RME serta Website dari KKP berubah jadi BKK

Dalam Pengembanganya KIP, PPID dan DIP semua sudah diimplementasikan sesuai dengan Susunan Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 37 Tahun 2019 untuk mendukung tranformasi digital



INOVASI BERDAMPAK INTERNAL

Si Q (SOP Digital Berbasis Qr Code)

Inovasi ini merupakan digitalisasi SOP berbasis QR Code yang bertujuan untuk mempermudah dalam memperoleh SOP sehingga dalam pelaksanaan kegiatan dapat berjalan dengan baik sesuai dengan standar operasional prosedur yang berlaku. Mendukung Nilai **Akuntabel, Loyal, dan Adaptif**.

Pengukuran Dampak : Survei Dampak Si Q SOP Bagi Pegawai

2023

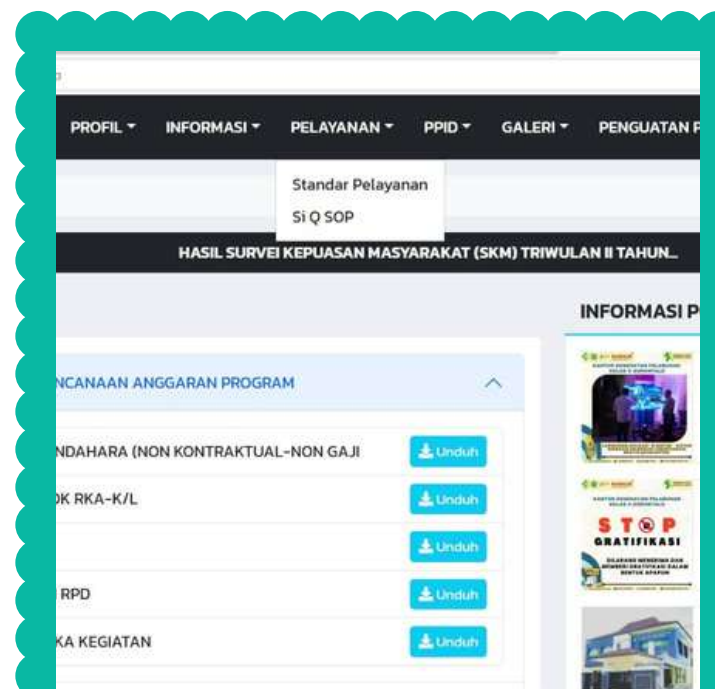
2024

2025

85,45

92,04

93,40



PENGEMBANGAN

2023 : Seluruh SOP bisa di akses melalui Google Drive.

2024 : SOP Pelayanan Publik dan SOP Kegiatan Teknis sudah diintegrasikan dengan Website BKK Kelas I Gorontalo

2025 : Seluruh SOP sudah sesuai dengan Proses Bisnis Terbaru UPT Bidang Kekarantinaan Kesehatan.



LAPORAN KEMAJUAN : MANAJEMEN SDM APARATUR

Rotasi dan Mutasi belum menggunakan pola

Hasil assesment pegawai belum dijadikan dasar dalam penentuan kompetensi pegawai

Pegawai belum bisa melihat rekap absensi online secara mandiri di akun SI BINTHE

Hasil penilaian Kinerja belum dijadikan dasar dalam pemberian reward dan punishment

Rotasi dan Mutasi sudah menggunakan pola

Hasil assesment pegawai sudah dijadikan dasar dalam penentuan kompetensi pegawai

Pegawai sudah bisa melihat rekap absensi online secara mandiri di akun SI BINTHE

Hasil penilaian Kinerja sudah dijadikan dasar dalam pemberian reward dan punishment



INOVASI BERDAMPAK INTERNAL

Fitur Absen Online Pada Aplikasi SI BINTHE

Fitur Absensi Online pada Aplikasi SI BINTHE digunakan sebagai alat absensi online bagi Pegawai. Sistem ini berfungsi untuk mencatat kehadiran pegawai secara real time. Pada Absensi Online ini dilakukan **penguncian lokasi** yang disesuaikan dengan penempatan kerja masing – masing pegawai dan **penguncian akun pegawai (IP Perangkat)** yang digunakan masing – masing pegawai. Mendukung Nilai **Akuntabel, Loyal dan Adaptif**.
Pengukuran Dampak : Survei Persepsi Pegawai

2023

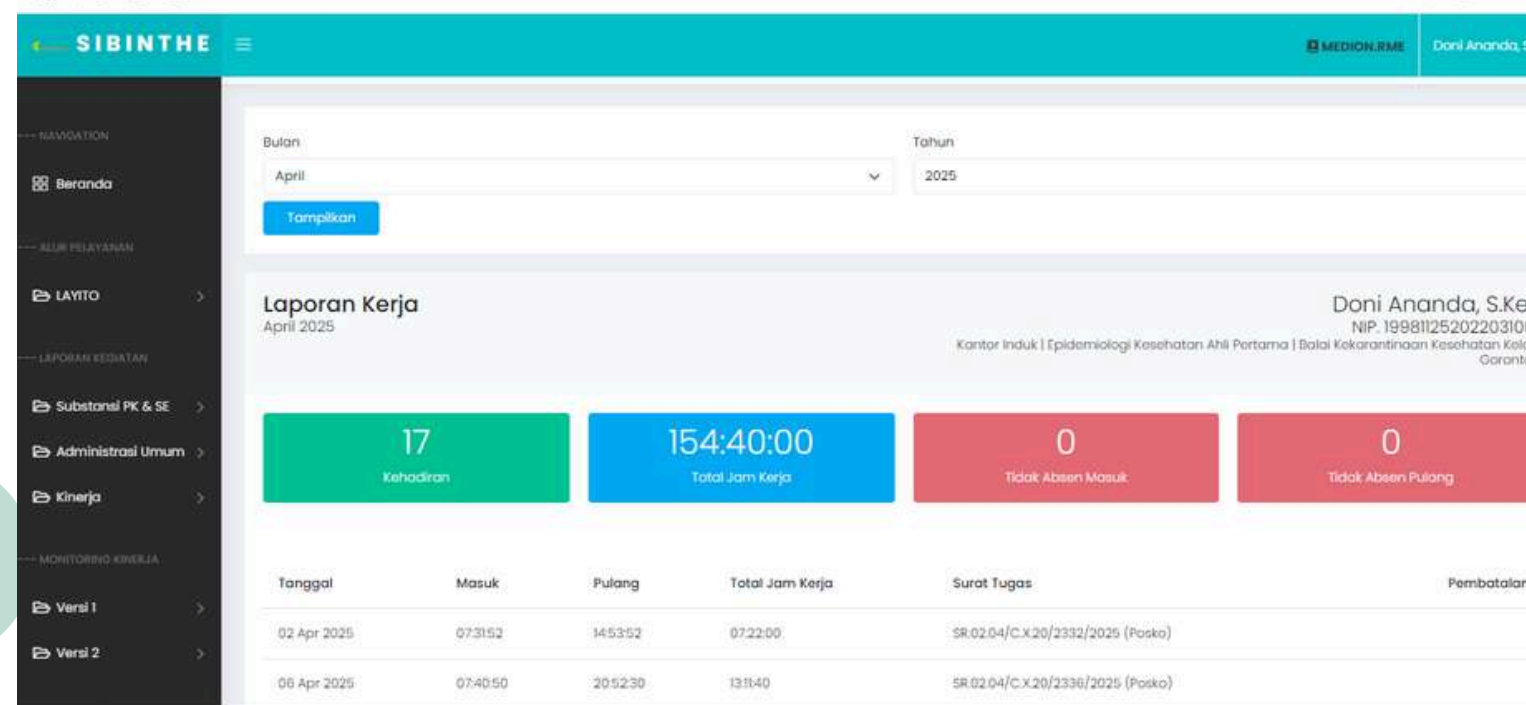
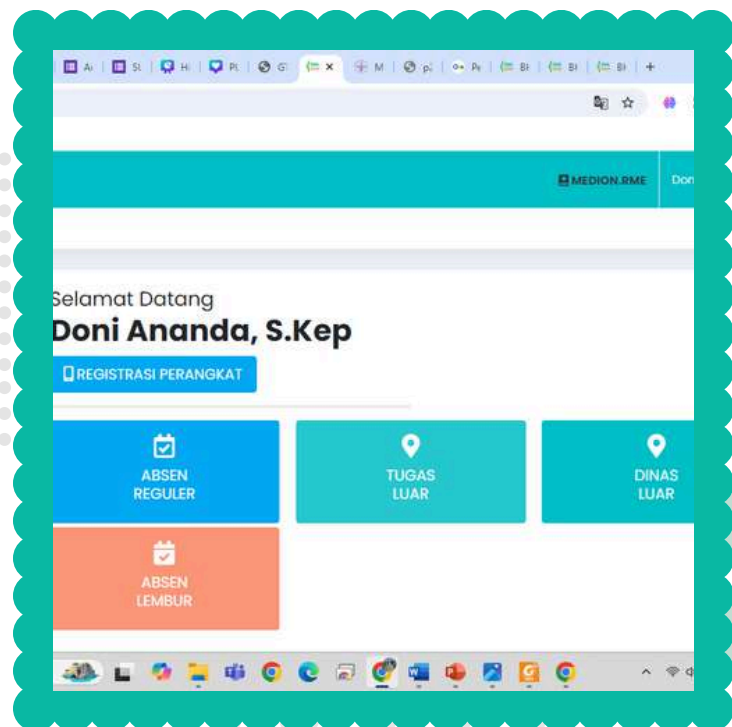
2024

2025

90,30

91,23

92,79



PENGEMBANGAN

2023 : Aplikasi SI BINTHE telah digunakan sebagai alat absensi online bagi pegawai. Namun belum memiliki fitur yang memberikan rekapitulasi menyeluruh kehadiran masing-masing pegawai.

2024 dan 2025 : Masing-masing pegawai dapat melihat secara langsung rekapan kehadiran pada masing-masing akun. Pembaruan ini dilakukan sebagai langkah proaktif dalam mendukung PP 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil,



LAPORAN KEMAJUAN : PENGUATAN AKUNTABILITAS

Sebagian pelaporan kinerja belum memberikan informasi tentang kinerja

BKK Gorontalo berupaya meningkatkan sebagian besar kapasitas SDM yang menangani akuntabilitas kinerja

Belum terdapat mekanisme dalam pemantauan realisasi anggaran

Monitoring capaian kinerja per triwulan



Seluruh pelaporan kinerja telah memberikan informasi tentang kinerja dan disesuaikan dengan LKE SAKIP/LAKIP

Seluruh SDM pengelola akuntabilitas kinerja berkompeten

Terdapat SOP dan mekanisme untuk memantau Halaman III DIPA, RPK dan RPD

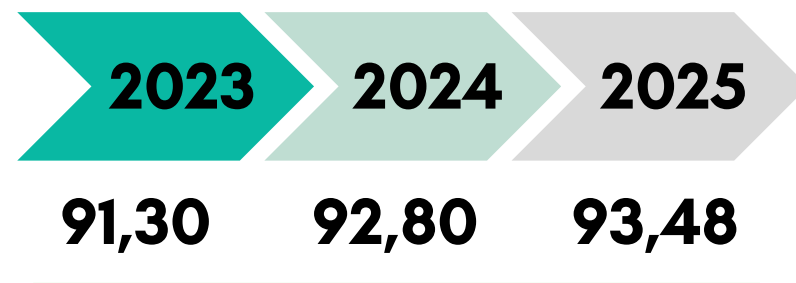
Monitoring capaian kinerja per bulan

INOVASI BERDAMPAK INTERNAL

Fitur Pelaporan Data Kinerja Pada Aplikasi SI BINTHE

Fitur Pelaporan Data Kinerja Pada Aplikasi SI BINTHE (Sistem Berbasis Informasi Terintegrasi *Health Quarantine*) bertujuan untuk memudahkan pelaporan data kinerja dari Wilayah Kerja dan Penanggung Jawab Program/Kegiatan Kekarantinaan Kesehatan secara efektif dan efisien serta dapat diakses dimanapun pegawai berada. Mendukung Nilai **Akuntabel, Adaptif dan Kolaboratif**.

Pengukuran Dampak : Survei Persepsi Pegawai



TANGGAL	WILAYAH	JUMLAH KAPAL	JUMLAH ABK	JUMLAH PENUMPANG	PETUGAS
10 Maret 2025	Pelabuhan Anggrek	38	477	0	Hamdan Mertosono, Amd.Kep
31 Desember 2024	Kantor Induk	246	1372	29360	Noviyana Rauf, Amd.Kep
31 Desember 2024	Pelabuhan Kwandang	308	3972	417	rajiman
31 Desember 2024	Pos Pelabuhan Talumolo	424	8980	12873	Hendratno Tangahu, AMKL
31 Desember 2024	Pelabuhan Paguat	183	3915	848	Maya Ekawati, SKM
31 Desember 2024	Pelabuhan Tilamuta	142	3285	216	Abdul Kasim Abaidota, SM
31 Desember 2024	Pelabuhan Anggrek	37	563	0	Hamdan Mertosono, Amd.Kep
30 November 2024	Pelabuhan Anggrek	48	633	0	Hamdan Mertosono, Amd.Kep

PENGEMBANGAN

2023 : Pada Aplikasi SI BINTHE Hanya Terdapat Inputan data Kinerja Substansi PK&SE Terkait Data Kapal/ Pesawat/ Penumpang/ ABK/ Crew dan Laporan Data SKDR serta Data Kinerja Administrasi Umum Terkait Surat Masuk/ Keluar dan Rekap Penerimaan PNB

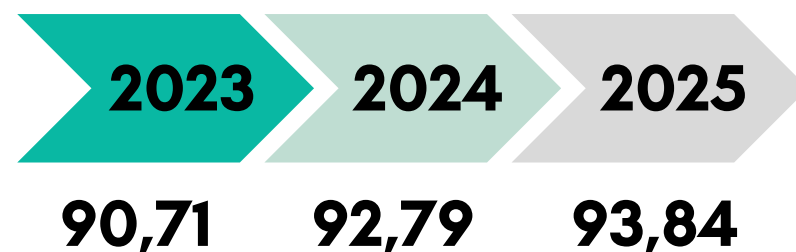
2024 dan 2025 : Update Pelaporan Data Kinerja sesuai data atau indikator dalam perhitungan kertas kerja LAKIP/ SAKIP yaitu Data Kapal/ Pesawat/ Penumpang/ ABK/ Crew, Faktor Risiko Yang Dikendalikan pada Orang/Alat Angkut/Barang/Lingkungan, Inputan Data Pelayanan Kesehatan (Poliklinik, HIV, TB, Malaria), Inputan Data Pemeriksaan Lingkungan (TPP, Air, TTU, Vektor, ISPAB) dan Indeks Pengendalian Faktor Risiko (10 Indikator).

INOVASI BERDAMPAK INTERNAL

Fitur Monitoring Capaian Kinerja Pada Aplikasi SI BINTHE

Fitur Monitoring Capaian Kinerja Pada Aplikasi SI BINTHE (Sistem Berbasis Informasi Terintegrasi *Health Quarantine*) bertujuan untuk memantau Capaian Target Kinerja Unit Kerja dan yang telah ditetapkan dengan realisasi di lapangan sehingga dapat digunakan untuk evaluasi berkala secara real-time di seluruh wilayah kerja. Serta membantu pimpinan dalam membuat kebijakan atau menetapkan intervensi yang diperlukan atau Pengambilan Keputusan Berbasis Data. Mendukung Nilai **Akuntabel, Adaptif dan Kolaboratif**.

Pengukuran Dampak : Survei Persepsi Pegawai



Indikator	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Rekap Laporan Harian	66.171	26.736	00.188	83.702	51.959	19.225	36.207	14.830	31.224	16.689	74.976	10.765
Data Poliklinik	99	78	86	399	488	640	1.190	1.626	2.137	2.572	2.958	3.467
Pemeriksaan HIV	0	50	50	50	100	200	200	250	250	302	307	326
Pemeriksaan TB	0	50	50	500	100	200	200	250	300	300	6.800	369
Pemeriksaan Malaria	0	0	50	50	50	100	100	122	137	155	165	277
ICV	12	24	27	46	65	130	600	945	1.364	1.697	1.933	2.541
COP	3	5	6	7	8	10	13	16	20	20	21	22
PhOC	611	1.163	1.993	2.568	3.228	3.835	4.388	5.028	5.874	6.718	7.490	8.031

PENGEMBANGAN

2023 : Pada Aplikasi SI BINTHE telah terdapat inputan monitoring capaian kinerja setiap bulannya. Namun Belum sistematis sesuai dengan Perjanjian Kinerja Pimpinan.

2024 dan 2025 : Dilakukan pengembangan pada Aplikasi SI BINTHE terkait inputan monitoring capaian kinerja sesuai dengan kertas kerja LAKIP/SAKIP dan Sesuai Perjanjian Kinerja Pimpinan.

NILAI SAKIP MENINGKAT

2023 : 85,35 (Kategori A)

2024 : 86,70 (Kategori A)

Rata-Rata Nilai Kinerja Peringkat 2 Dari Seluruh UPT Ditjen P2 Kemenkes



INOVASI BERDAMPAK INTERNAL

Publikasi Data Kinerja Terupdate (PDKT)

Inovasi Publikasi Data Kinerja Terupdate (PDKT) bertujuan untuk Menyediakan informasi capaian kinerja yang mudah diakses oleh masyarakat secara berkala sebagai wujud keterbukaan informasi publik. Disamping itu inovasi ini juga bertujuan untuk menunjukkan akuntabilitas dan komitmen BKK Gorontalo dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi secara professional serta berfokus pada capaian kinerja organisasi. Mendukung Nilai **Akuntabel dan Adaptif**.

Pengukuran Dampak : Survei Persepsi Pegawai

2023 2024 2025
90,40 91,40 92,88



PENGEMBANGAN

2023 dan 2024 : Inovasi ini dilakukan dengan melakukan publikasi data capaian kinerja (8 Indikator Kinerja) Triwulan yang telah di design ke media sosial (Instagram, facebook dan Website) Balai

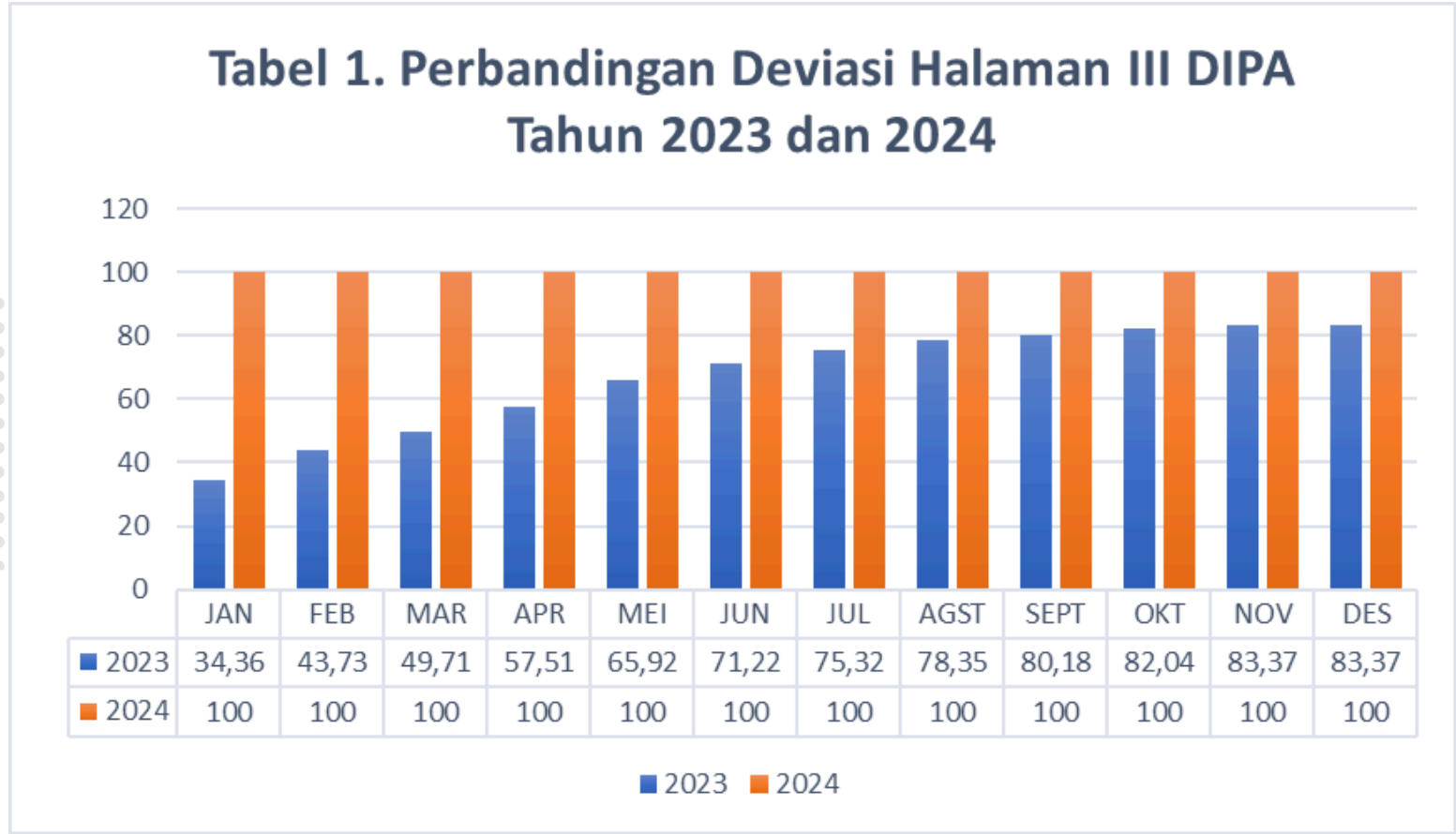
2025 : Publikasi data capaian kinerja (8 Indikator Kinerja) Bulanan yang telah di design ke media sosial (Instagram, facebook dan Website) Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Gorontalo serta akan dilakukan diseminasi informasi kepada stakeholder terkait dan Balai Kekarantinaan Kesehatan lainnya.

INOVASI BERDAMPAK INTERNAL

MONDIPA

Inovasi MONDIPA atau Monitoring Halaman III DIPA, Rencana Pelaksanaan Kegiatan (RPK), dan Rencana Penarikan Dana (RPD) bertujuan untuk memastikan bahwa pelaksanaan program dan kegiatan selaras dengan perencanaan anggaran yang tertuang dalam Halaman III DIPA, RPK, dan RPD, Menyediakan sistem pemantauan terstruktur untuk meminimalkan deviasi antara perencanaan dan realisasi anggaran, dan Memberikan peringatan dini terhadap potensi hambatan dalam pelaksanaan kegiatan dan penyerapan anggaran, sehingga dapat segera ditindaklanjuti. Mendukung Nilai **Akuntabel, Adaptif dan Kolaboratif**.

Pengukuran Dampak : Nilai Deviasi Hal. III DIPA



PENGEMBANGAN

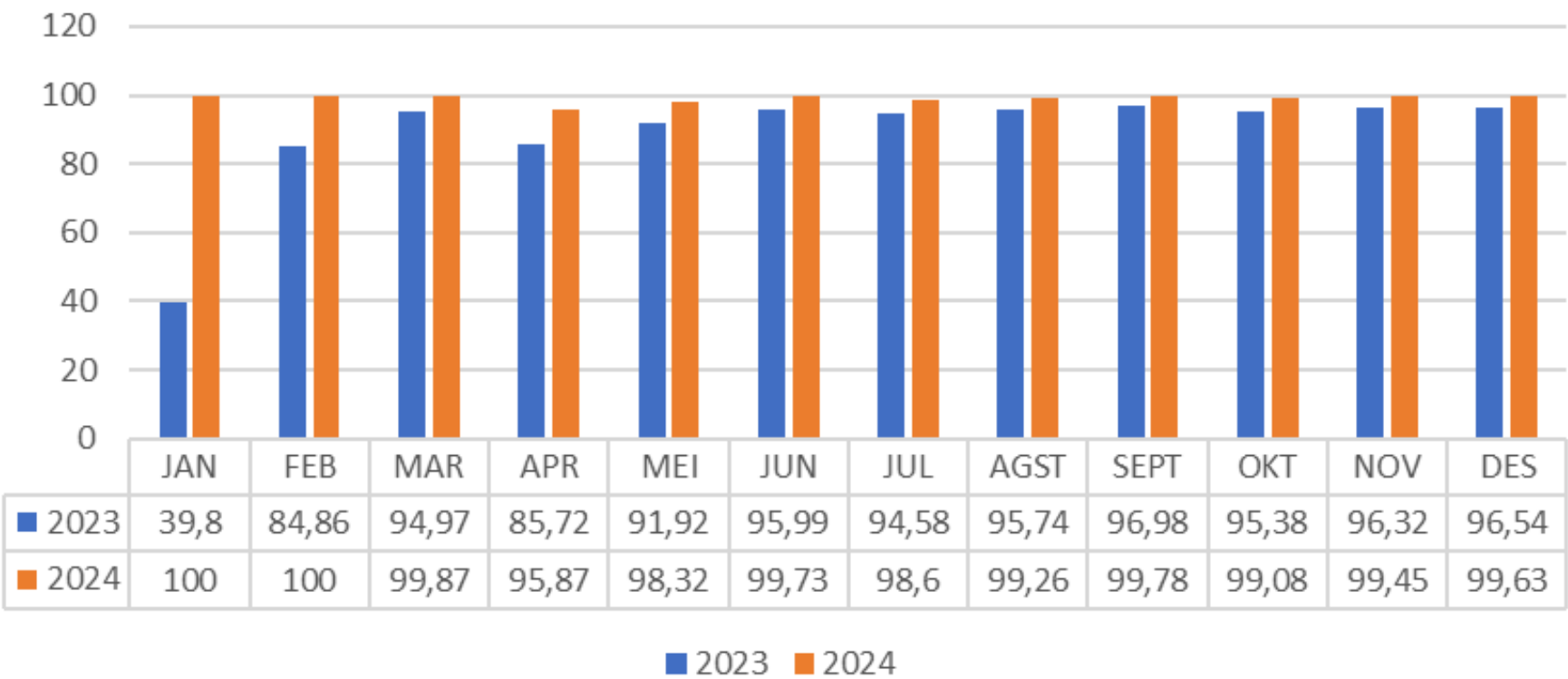
2023 : Belum terdapat SOP atau Mekanisme dalam Monitoring Halaman III DIPA, Rencana Pelaksanaan Kegiatan (RPK) dan Rencana Penarikan Dana (RPD)

2024 dan 2025 : Telah Terdapat SOP atau Mekanisme dalam Monitoring Halaman III DIPA, Rencana Pelaksanaan Kegiatan (RPK) dan Rencana Penarikan Dana (RPD). Nilai Deviasi Halaman III DIPA Januari s.d Desember 2024 : 100 dan Januari s.d April 2025 : 100.

INOVASI BERDAMPAK INTERNAL

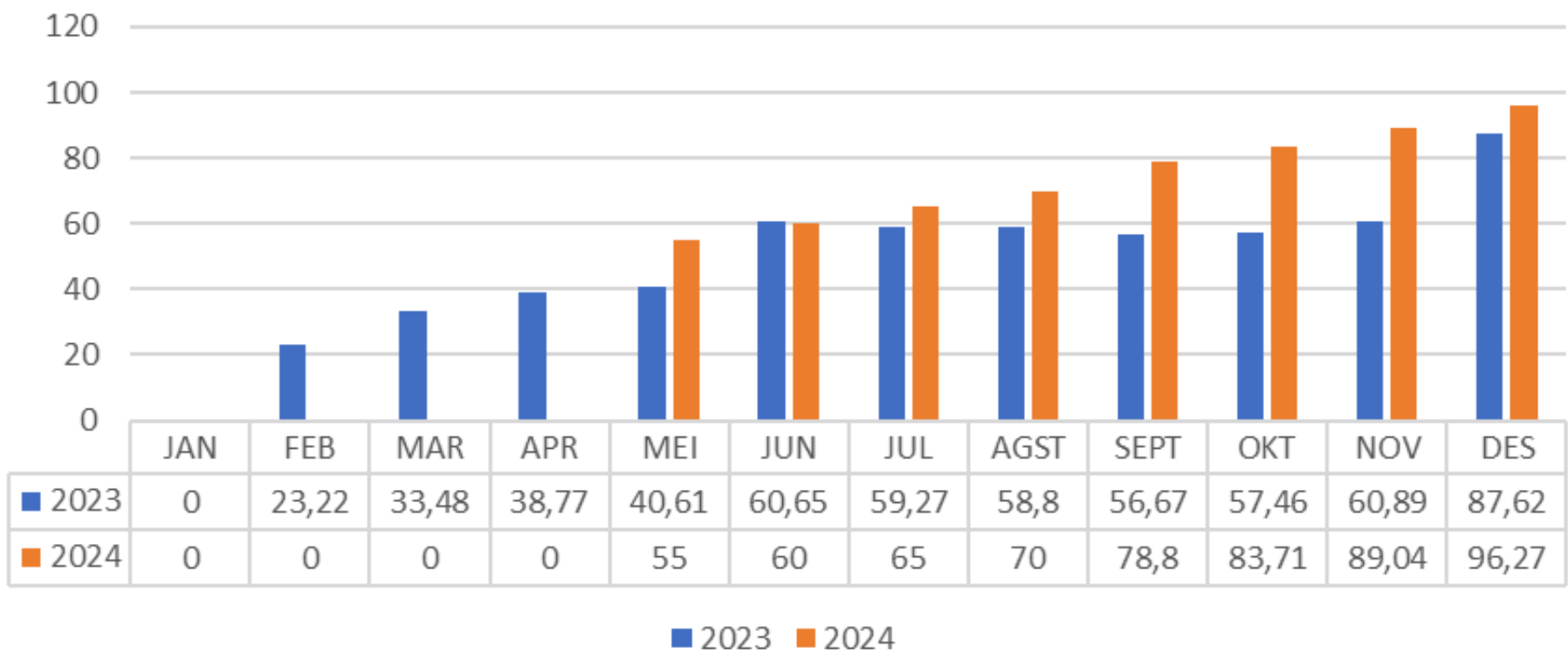
MONDIPA

Tabel 2. Perbandingan Nilai IKPA
Tahun 2023 dan 2024



Meningkatnya Nilai Indikator
Kinerja Pelaksanaan
Anggaran (IKPA) Tahun 2024 :
99,63 (Sangat Baik)

Tabel 3. Perbandingan Nilai NKA
Tahun 2023 dan 2024



Meningkatnya Nilai Kinerja
Anggaran (NKA) Tahun 2024 :
96,27 (Sangat Baik)

INOVASI BERDAMPAK INTERNAL

MONDIPA

Penghargaan Nilai
Indikator Kinerja
Pelaksanaan
Anggaran (IKPA)
Tahun 2024 : 99,63
(Kategori Sangat
Baik)





LAPORAN KEMAJUAN : PENGUATAN PENGAWASAN



Kanal Pengaduan Bersifat Konvensional
:Tatap Muka, Mengisi Formulir

Sosialisasi Terkait Integritas (Gratifikasi,
Benturan Kepentingan, Suap-Menyuap,
WBS) insedentil : Belum Berkala

Monitoring dan Evaluasi Pengaduan
Masyarakat dan Benturan Kepentingan
PerTriwulan

Pengendalian Gratifikasi Masih
Berupa Himbauan

Tersedia Kanal Pengaduan Secara Online :
Si Pedro dan Media Sosial

Sosialisasi Terkait Integritas menggunakan
berbagai media : Apel Pagi, pada Kegiatan
Tusi di Lapangan, dan Media Sosial

Monitoring dan Evaluasi Pengaduan
Masyarakat dan Benturan Kepentingan
Perbulan

Pengendalian Gratifikasi Berupa
Penggunaan Pin Anti Korupsi Pada Pakaian
Dinas, Adanya Insan Anti Korupsi (Si Astri)

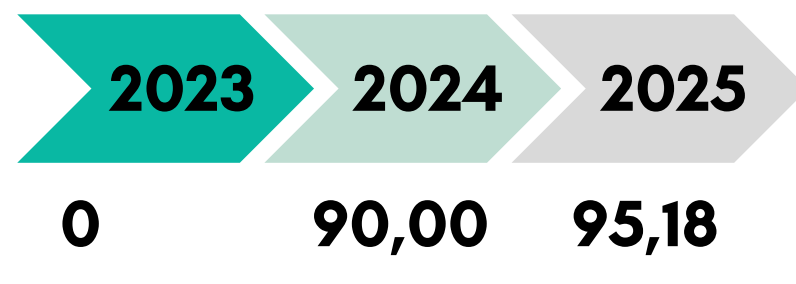


INOVASI BERDAMPAK INTERNAL

Penggunaan Pin Tolak Korupsi

Penggunaan pin anti korupsi pada pegawai di Lingkungan BKK Kelas I Gorontalo bertujuan untuk menumbuhkan kesadaran pegawai untuk tidak melakukan tindakan/hal-hal yang menyimpang terhadap indikasi kegiatan suap-menyuap, gratifikasi, dan tindakan korupsi lainnya. Mendukung Nilai **Berorientasi Pelayanan dan Loyal**.

Pengukuran Dampak : Survei Persepsi Pegawai



PENGEMBANGAN

2023 : Belum adanya Penggunaan Pin Tolak Korupsi

2024 dan 2025 : Adanya Himbauan Penggunaan Pin Tolak Korupsi (Nota Dinas Kepala Balai) dan Ceremonial Penyerahan Pin Tolak Korupsi.



INOVASI BERDAMPAK EKSTERNAL

SI PEDRO (Sistem Pengaduan Dengan QR Code)

Inovasi ini berupa Qr Code untuk Pelaporan UPG, Dumas/ WBS dan Benturan Kepentingan di BKK Kelas I Gorontalo yang terhubung langsung dengan Website BKK Kelas I Gorontalo. Inovasi ini dapat memudahkan pelaporan dimana pengguna layanan yang ingin melapor tidak perlu datang langsung ke kantor, cukup dengan scan Qr Code di perangkat gadget dan bisa langsung dapat melakukan pelaporan dengan jaminan identitas pelapor dirahasiakan. Mendukung Nilai **Akuntabel, Loyal, dan Berorientasi Pelayanan**.

Pengukuran Dampak : Survei Indeks Persepsi Anti Korupsi

2023

94,92

2024

94,93

2025

96,50

PENGEMBANGAN

2023 : Pemasangan QR Code pada Banner/Flayer/ Spanduk di Setiap Wilker dan pemasangan stiker QR Code Pada Setiap Kendaraan Dinas dan Ambulance.

2024 Pembuatan Content Pada Media Sosial

2025 : Pemasangan QR Code Pada Dokumen Kesehatan Kapal pada Pengguna Layanan



INOVASI BARU 2025

QuPeSan (Question Penguatan Pengawasan)

Inovasi QuPeSan merupakan sebuah pendekatan kreatif dan edukatif melalui kuis pada google form atau Quizziz yang digunakan untuk meningkatkan pemahaman, kesadaran, serta keterlibatan pegawai atau pemangku kepentingan terhadap proses dan prinsip pengawasan dalam suatu organisasi, khususnya di lingkungan Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Gorontalo yang langsung dihadapkan pada pelayanan publik. Akan Mendukung Nilai **Kompeten, Loyal dan Adaptif.**

Running Semester I 2025

SI ASTRI (Insan Anti Korupsi)

Inovasi "Si Astri" adalah sebuah Penghargaan kepada pegawai yang berani melaporkan penolakan praktik-praktik korupsi. Inovasi ini dirancang untuk membentuk dan memperkuat karakter pegawai yang berintegritas, jujur, dan bebas dari praktik korupsi di lingkungan kerja. Dengan inovasi ini, pegawai diharapkan tidak hanya patuh pada aturan, tetapi juga menjadi agen perubahan yang aktif mencegah dan melawan praktik korupsi di instansi masing-masing. Akan Mendukung Nilai **Kompeten, Loyal dan Adaptif.**

BEFORE

AFTER

01 Pelayanan Vaksinasi Internasional hanya dilakukan di Kantor Induk



01 Telah dibuka pelayanan Vaksinasi Internasional di Wilayah Kerja Pelabuhan Gorontalo



02 Penempatan Maklumat dan Standar Pelayanan pada area pelayanan di Kantor Induk

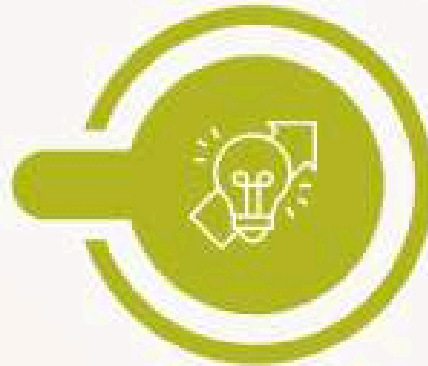


LAPORAN KEMAJUAN: PENINGKATAN KUALITAS LAYANAN PUBLIK



02 Penempatan Maklumat dan Standar Pelayanan pada area pelayanan di seluruh wilayah kerja

03 Belum menggunakan RME pada Pelayanan di Poliklinik



03 Telah menggunakan RME pada Pelayanan di Poliklinik dan terintegrasi pada Si Binthe



04 Pemanfaatan Te Apin pada lingkungan kerja dan masyarakat sekitar BKK Kelas I Gorontalo



04 Pemanfaatan Te Apin pada lingkungan kerja, masyarakat sekitar dan lintas sector BKK Kelas I Gorontalo, dan inovasi telah direplikasi oleh instansi lain



05 Terdapat Pojok baca dan display UMKM



05 Terdapat Pojok baca, display UMKM dan display awetan vektor

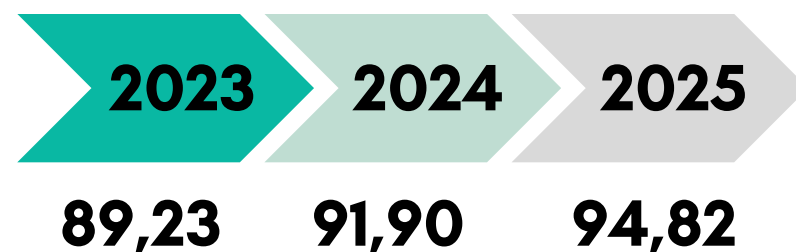


INOVASI BERDAMPAK INTERNAL

Fitur LAYITO (Layanan Vaksinasi Internasional pada Aplikasi SI BINTHE

Fitur Layanan Vaksinasi Internasional (LAYITO) pada Aplikasi SI BINTHE merupakan pengembangan dari spreadsheet SI APE (Sistem Alur Pelayanan). Fitur LAYITO memudahkan Pegawai dalam memantau pelaksanaan layanan vaksinasi internasional dengan adanya keterangan tahapan layanan yang sedang dijalani masing-masing pengguna layanan. Disamping itu fitur ini juga menghilangkan penggunaan Form Manual atau Paperless pada pelayanan vaksinasi internasional. Mendukung Nilai **Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Adaptif dan Kolaboratif**.

Pengukuran Dampak : Survei Persepsi Pegawai



TANGGAL	NAMA	NIK	JENIS KELAMIN	USIA	LAYANAN	STATUS
09 Mei 2025 16:55:55	Samrin Kiraman	7504044906750004	Perempuan	48 thn, 11bln	Vaksinasi Meningitis	Screening Kesehatan
09 Mei 2025 12:54:57	Najmiah N Djakaria	7571025604880002	Perempuan	37 thn, 0bln	Vaksinasi Meningitis	Pembayaran PNPB
09 Mei 2025 12:50:53	Rachmat Hidayat	7371021309870001	Laki-Laki	37 thn, 7bln	Vaksinasi Meningitis	Pembayaran PNPB
05 Mei 2025 13:02:33	AAN PRATAMA HIKMAN	7504040301910001	Laki-Laki	34 thn, 4bln	Vaksinasi Meningitis	Pembayaran PNPB
05 Mei 2025 12:56:38	MILANA YUNUS	3275016701920012	Perempuan	0 thn, 0bln	Vaksinasi Meningitis	Pembayaran PNPB
02 Mei 2025 13:14:23	SIRAJUL MUNIR	1207232401670002	Laki-Laki	58 thn, 3bln	Vaksinasi Meningitis	Selesai
30 April 2025	Iham ramadhan	7405070511030003	Laki-Laki	21 thn, 5bln	Vaksinasi Meningitis	Vaksinasi

PENGEMBANGAN

2023 : Layanan Vaksinasi Internasional masih menggunakan form manual dan menggunakan spreadsheet SI APE (Sistem Alur Pelayanan)

2024 dan 2025 : -Pengembangan spreadsheet SI APE (Sistem Alur Pelayanan) menjadi Fitur LAYITO / Layanan Vaksinasi Internasional pada Aplikasi SI BINTHE dan Tidak Menggunakan Form Manual (Paperless). Serta Perluasan layanan vaksinasi internasional di Wilayah Kerja Pelabuhan Laut Gorontalo.

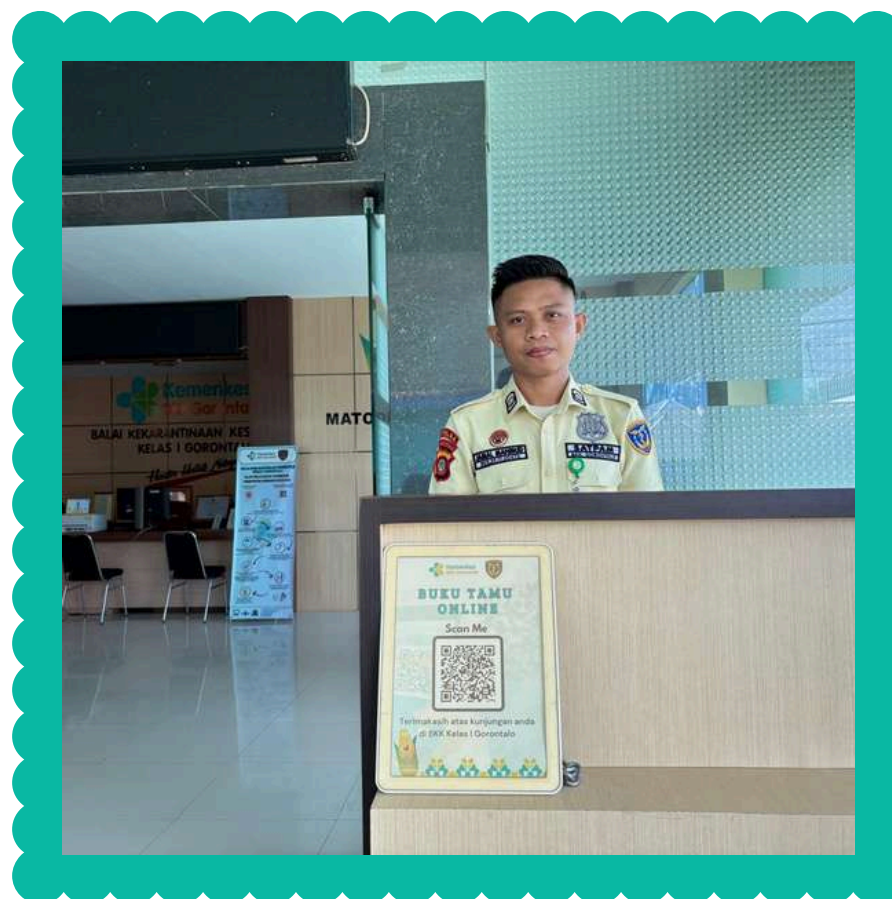
INOVASI BERDAMPAK INTERNAL

BU ULIN (Buku Tamu Online)

BU ULIN yaitu Buku Tamu Online yang merupakan inovasi dalam pengisian buku tamu tanpa pengisian manual lagi dan hanya perlu meng-scan Qr Code dan Qr Code tersebut akan mengarahkan ke form pengisian buku tamu online. Mendukung Nilai **Akuntabel dan Adaptif**.

Pengukuran Dampak : Survei Persepsi Pegawai

2023	2024	2025
89,30	91,70	94,66



PENGEMBANGAN

2023 : Terdapat QR Code Pencatatan tamu dan Pengguna Layanan Secara Online (Bu Ulin) di Kantor Induk

2024 : -Terdapat QR Code Pencatatan tamu dan Pengguna Layanan Secara Online (Bu Ulin) di Kantor Induk dan seluruh wilayah kerja.

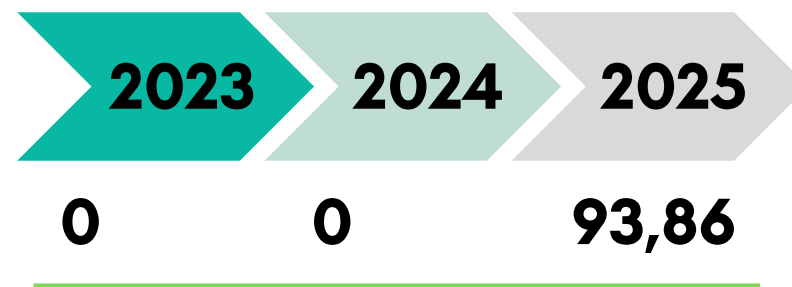
2025 : -Menyesuaikan kembali logo - logo kemenkes di QR Barcode Bu Ulin dan Menjadikan Kepala Wilker sebagai admin untuk bisa mengontrol rekapitulasi Bu Ulin.

INOVASI BERDAMPAK INTERNAL

DISVEKTOR (Display Spesimen Vektor)

DISVEKTOR (Display Spesimen Vektor) adalah media edukatif yang menampilkan contoh nyata atau replika dari organisme vektor penyakit (seperti nyamuk, lalat, kutu, kecoa, dan lainnya) dalam bentuk pengawetan. Mendukung Nilai **Berorientasi Pelayanan, Kompeten dan Adaptif**.

Pengukuran Dampak : Survei Persepsi Pegawai



PENGEMBANGAN

2023 dan 2024 : Sudah terdapat spesimen vektor, namun belum ada wadah untuk display

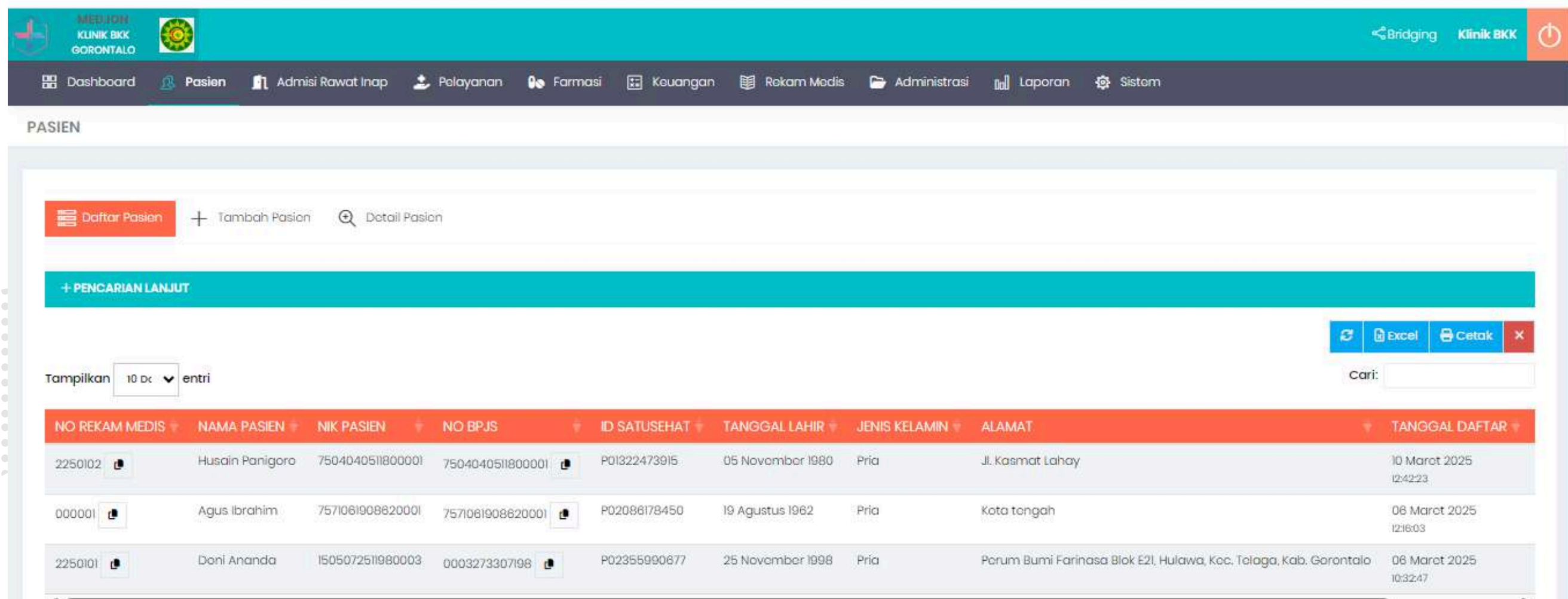
2025 : Sudah terdapat Display Spesimen Vektor di Kantor Induk



INOVASI BERDAMPAK INTERNAL

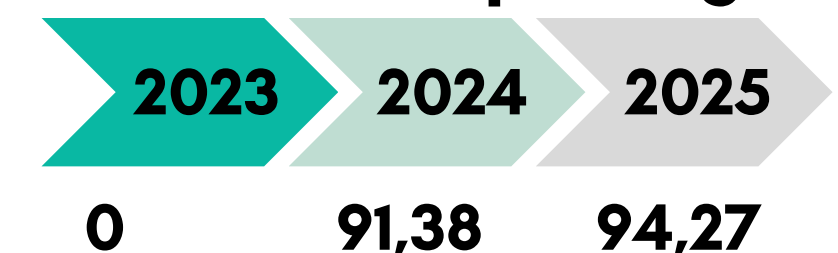
RME (Rekam Medik Elektronik)

Inovasi Rekam Medik Elektronik (RME) yang terintegrasi pada Aplikasi SI BINTHE Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Gorontalo bertujuan untuk Pencatatan, penyimpanan, dan akses data medis secara digital dan real-time, sehingga proses layanan kesehatan menjadi lebih cepat dan praktis. Disamping itu, RME juga dapat mencegah kesalahan pencatatan manual serta menjamin kerahasiaan dan integritas informasi medis melalui sistem digital yang terstandarisasi. Mendukung Nilai **Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten dan Adaptif**.



NO REKAM MEDIS	NAMA PASIEN	NIK PASIEN	NO BPJS	ID SATUSEHAT	TANGGAL LAHIR	JENIS KELAMIN	ALAMAT	TANGGAL DAFTAR
2250102	Husain Panigoro	7504040511800001	7504040511800001	P01322473915	05 November 1980	Pria	Jl. Kasmat Lahay	10 Maret 2025 12:42:23
000001	Agus Ibrahim	7571061908620001	7571061908620001	P02086178450	19 Agustus 1962	Pria	Kota tengah	06 Maret 2025 12:16:03
2250101	Doni Ananda	1505072511980003	0003273307198	P02355990677	25 November 1998	Pria	Perum Bumi Farinasa Blok E21, Hulawa, Kec. Telaga, Kab. Gorontalo	06 Maret 2025 10:32:47

Pengukuran Dampak : Survei Persepsi Pegawai



PENGEMBANGAN

2023 : Belum adanya RME di BKK Kelas I Gorontalo.

2024 dan 2025 : Adanya Fitur RME pada Aplikasi SI BINTHE.

INOVASI BERDAMPAK EKSTERNAL

LARIS MAS (Layanan Prioritas Dalam Vaksinasi)

Layanan yang memprioritaskan pasien/ jamaah dengan kriteria lansia, ibu hamil, anak-anak dan penyandang disabilitas untuk mendapatkan fasilitas dan pelayanan khusus di BKK Kelas I Gorontalo. Mendukung Nilai **Berorientasi Pelayanan**.

Pengukuran Dampak : Survei Indeks Kepuasan Masyarakat Dalam Pelayanan Publik.

2023

2024

2025

PENGEMBANGAN

93,10

92,06

92,35

2023 : Layanan Laris Mas hanya terdapat pada kantor induk.

2024 : Terdapat labeling pengguna layanan prioritas di Fitur LAYITO / Layanan Vaksinasi Internasional pada. Aplikasi SI BINTHE (Label Warna Merah).

Dan Pelaksanaan LARIS MAS di Wilayah Kerja Pelabuhan Laut Gorontalo.

2025 : Tersedianya kursi roda pada area layanan prioritas.



SEPEDA LAYANG

Inovasi Siap Sedia Pengantaran Dokumen Pengguna Layanan BKK Gorontalo (SEPEDA LAYANG) sebagai kompensasi untuk mempermudah pengguna layanan dalam mendapatkan produk layanan berupa dokumen yang diperlukan ketika terjadi gangguan sistem atau jaringan. Mendukung Nilai **Berorientasi Pelayanan dan Adaptif**.

Pengukuran Dampak : Survei Indeks Kepuasan Masyarakat Dalam Pelayanan Publik.

2023

2024

2025

PENGEMBANGAN

93,10

92,06

92,35

2023 : Implementasi Branding SEPEDA LAYANG dengan design stiker pada Motor Dinas.

2024 : Branding SEPEDA LAYANG pada Helm Petugas

2025 : Branding SEPEDA LAYANG pada Helm Petugas dan Rompi (Rompi Karantina).



INOVASI BERDAMPAK EKSTERNAL

DENSUS (Jendela Sampel Urin Wanita Usia Subur)

DENSUS merupakan pembuatan jendela khusus yang ada di kamar mandi yang langsung terhubung dengan laboratorium pemeriksaan untuk mempermudah mobilitas dan mempercepat layanan. Mendukung Nilai **Berorientasi Pelayanan**.

Pengukuran Dampak : Survei Indeks Kepuasan Masyarakat Dalam Pelayanan Publik.

2023

2024

2025

PENGEMBANGAN

93,10

92,06

92,35

2023 dan 2024 : Densus hanya terdapat di Kantor Induk

2025 : Menyediakan tempat khusus (Laboratorium) untuk pemeriksaan urine untuk pelayanan di Wilker Pelabuhan Laut Gorontalo (Dalam Proses Mengingat Kebijakan Efisiensi Anggaran)



POBU (Pojok Display Buku dan UMKM)

Pojok Baca & Display UMKM merupakan gagasan inovasi dalam bentuk pemanfaatan pojok ruangan. Dimana Pojok Baca ini sendiri memiliki tujuan untuk membantu pengguna layanan dalam meningkatkan minat baca serta meningkatkan kenyamanan dan mengurangi kebosanan.

Mendukung Nilai **Berorientasi Pelayanan dan Adaptif**.

Pengukuran Dampak : Survei Indeks Kepuasan Masyarakat Dalam Pelayanan Publik.

2023

2024

2025

PENGEMBANGAN

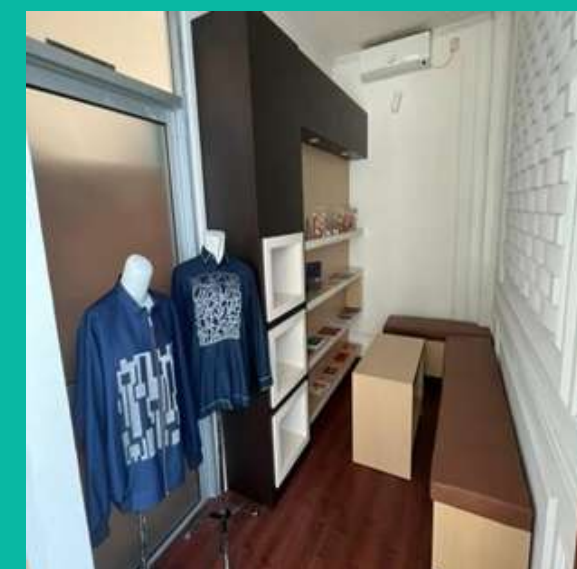
93,10

92,06

92,35

2023 : Pojok Baca & Display UMKM hanya terdapat di Kantor Induk.

2025 : Update Buku dan Bahan Bacaan Terbaru pada POBU di Kantor Induk. Dan menyediakan tempat khusus untuk POBU sederhana di Wilker Pelabuhan Laut Gorontalo. (Dalam Proses Mengingat Kebijakan Efisiensi Anggaran)



INOVASI DI BKK GORONTALO

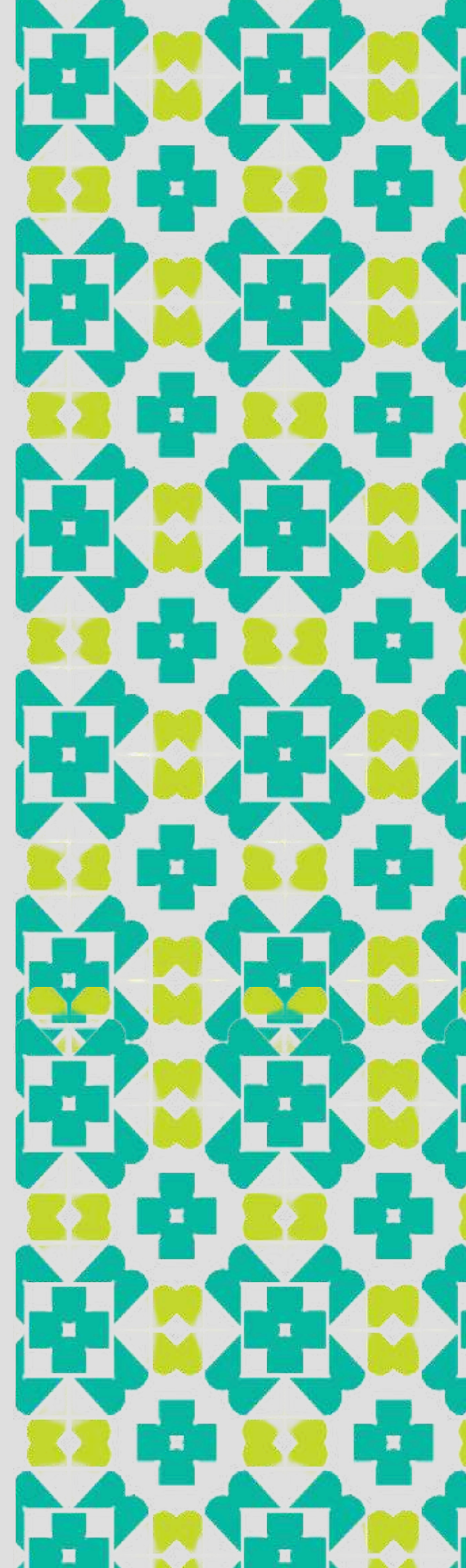
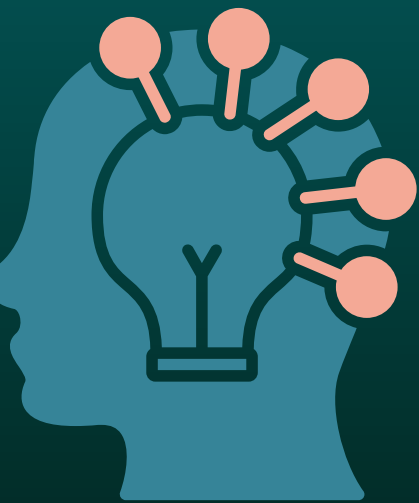
INOVASI UNGGULAN

1

APLIKASI SI BINTHE (SISTEM
BERBASIS INFORMASI
TERINTEGRASI HEALTH
QUARANTINE)

2

TE APIN (TEKNOLOGI TEPAT
GUNA AROMA TERAPI
PENGUSIR NYAMUK)



INOVASI UNGGULAN DI BKK GORONTALO

APLIKASI SI BINTHE (Sistem Berbasis Informasi Terintegrasi Health Quarantine)



SIBINTHE

Sistem Berbasis Informasi Terintegrasi
Health Quarantine
BKK Gorontalo

Please Login With Your Personal Info

 199811252022031003



 LOG IN

FITUR ABSENSI ONLINE

**FITUR LAYITO (Layanan
Vaksinasi Internasional)**

**FITUR PELAPORAN DATA
KINERJA**

**FITUR MONITORING
CAPAIAN KINERJA**

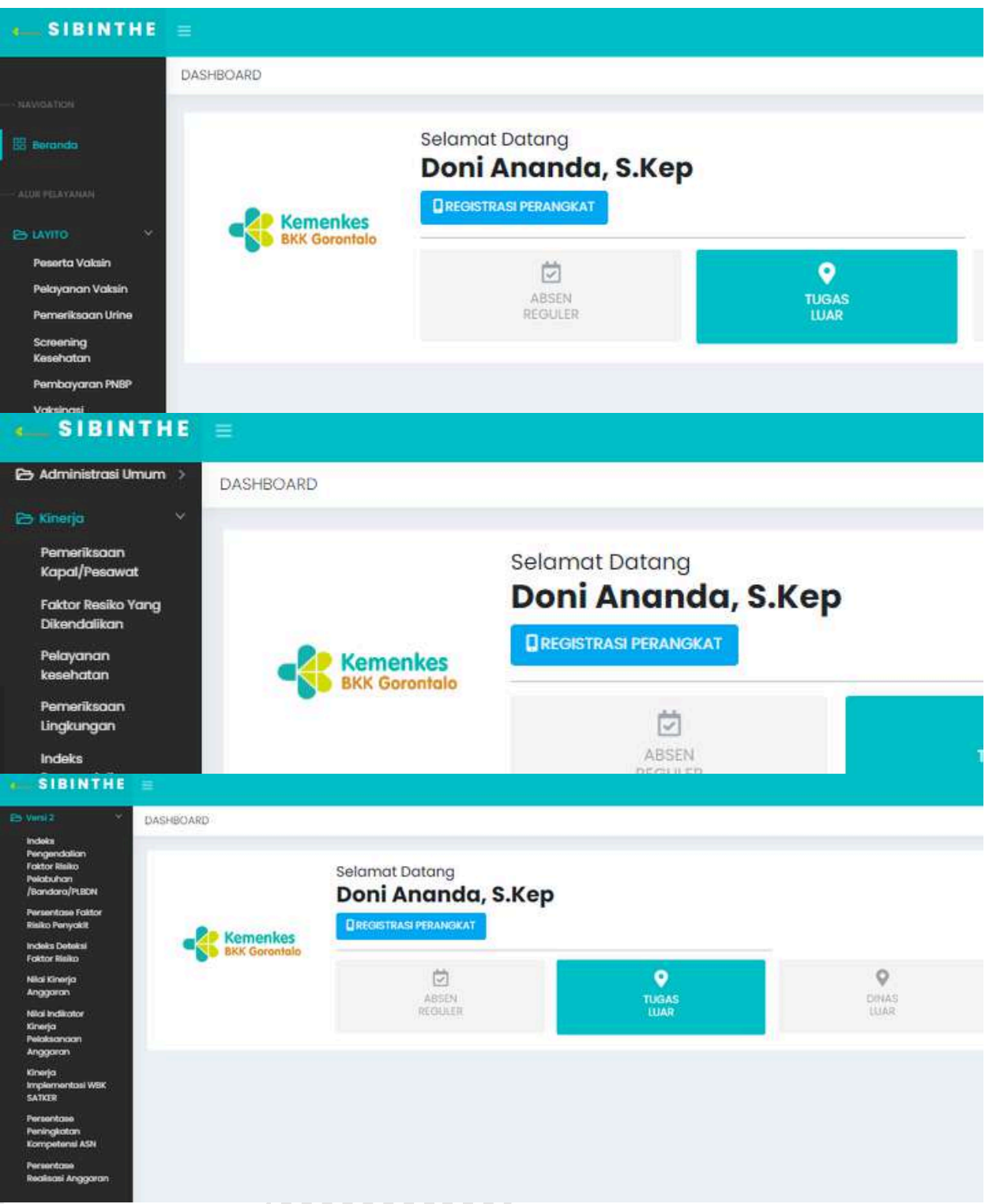
**FITUR REKAM MEDIK
ELEKTRONIK (RME)**

Dalam Satu
Aplikasi
Diintegrasikan
Beberapa
Layanan dan
Pelaporan

INOVASI UNGGULAN DI BKK GORONTALO

APLIKASI SI BINTHE (Sistem Berbasis Informasi Terintegrasi Health Quarantine)

Mendukung Nilai **Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif.**



1 Selalu Dilakukan Pengembangan yang Mendukung Layanan Internal dan Pelayanan Publik di BKK Gorontalo

2 Aplikasi SI BINTHE telah diakui Oleh Ditjen P2 Kemenkes dan Terbukti Meningkatkan Nilai SAKIP

3 Mendukung Peningkatan Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dan Indeks Persepsi Kualitas Publik (IPKP)

4 Mendukung Transfomasi Digital dan Transformasi Teknologi Kesehatan



NILAI SAKIP
2023 : 85,35 (A)
2024 : 86.70 (A)

NILAI IKM	NILAI IPKP
2023 : 3,70	2023 : 3,74
2024 : 3,68	2024 : 3,79
2025 : 3,69	2025 : 3,84



INOVASI UNGGULAN DI BKK GORONTALO

TE APIN (Teknologi Tepat Guna Aroma Terapi Pengusir Nyamuk)

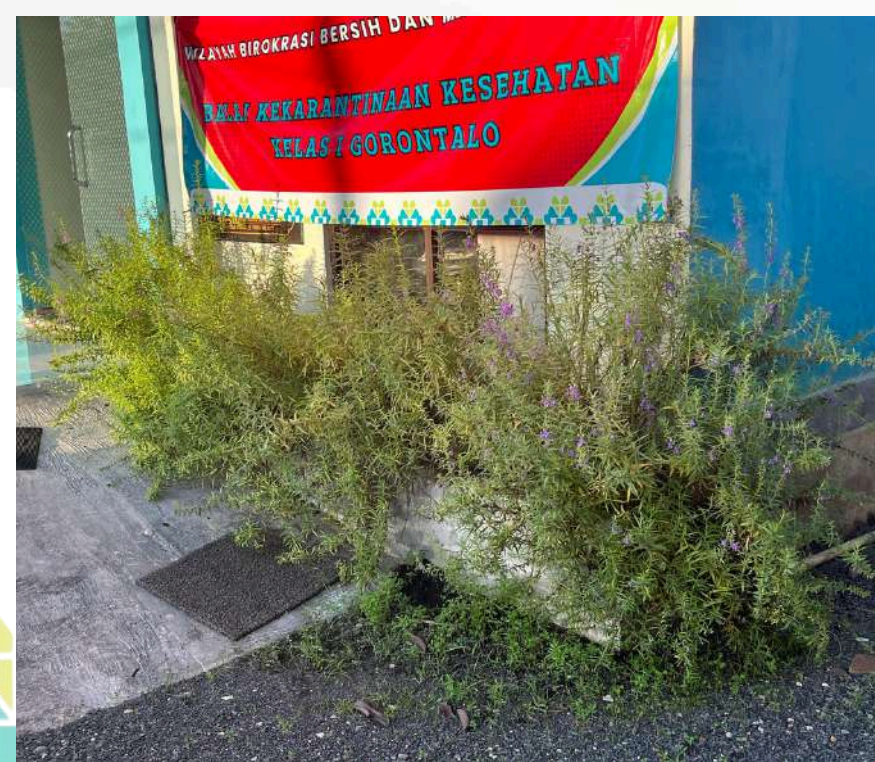
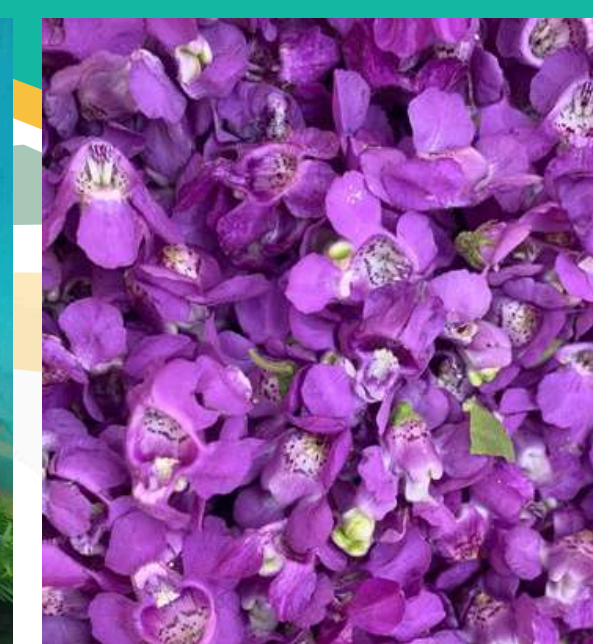
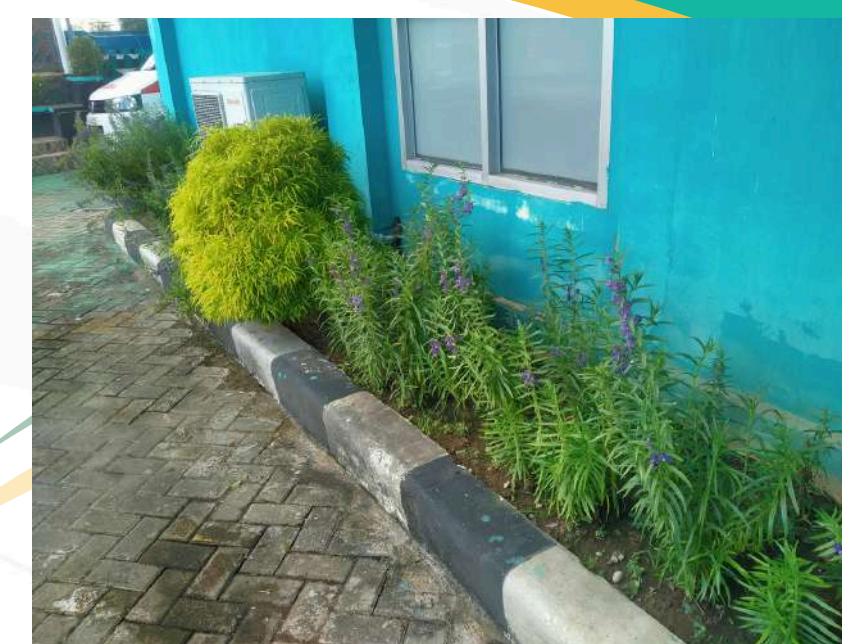
Inovasi ini dibuat dengan memanfaatkan ekstrak bunga lavender dan serai yang dapat digunakan sebagai pengusir nyamuk secara alami dan ramah lingkungan. Lavender (*Lavandula angustifolia*) dan serai (*Cymbopogon citratus*) memiliki sifat alami yang diketahui dapat mengusir nyamuk. Dengan menggabungkan kedua ekstrak ini dan diaplikasikan pada alat Diffuser Ultrasonik, diharapkan dapat menciptakan campuran yang lebih efektif dalam mencegah gigitan nyamuk serta memberikan pengaruh ruangan yang menyenangkan. Mendukung Nilai **Berorientasi Pelayanan, Adaptif dan Kolaboratif**.
Pengukuran Dampak : Survei Dampak Eksternal



PENGEMBANGAN

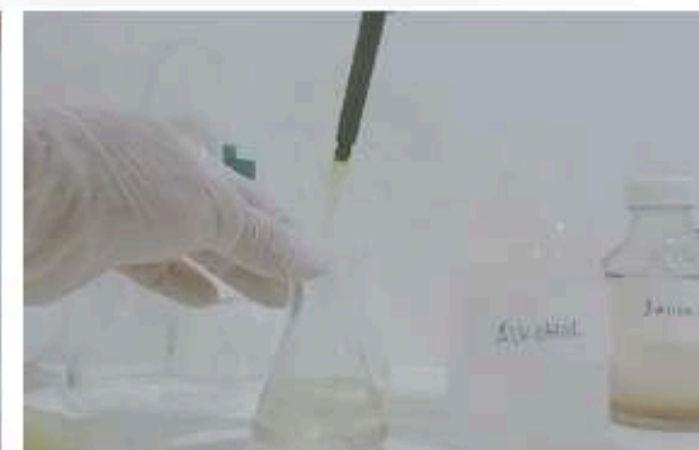
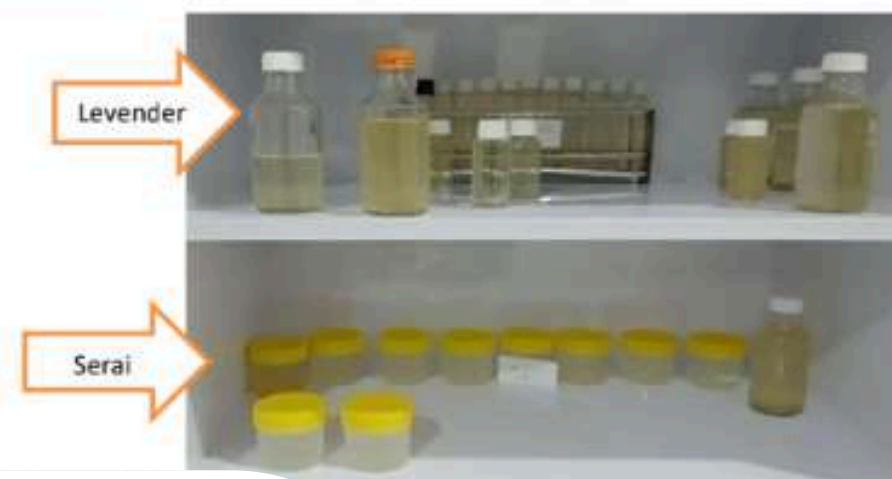
- 2023** : Proses pembuatannya masih manual yaitu masih menggunakan alat dan bahan sederhana (tradisional). Bahan Baku hanya terdapat di Kantor Induk.
- 2024** : Menanam bahan baku lavender dan serei di Wilayah Kerja
- 2025** : Proses pembuatan ekstrak sudah menggunakan metode destilasi (penyulingan) dan Penggunaan TE Apin pada Stakeholder.





**BAHAN DASAR TE APIN
DIBUDIDAYAKAN DI KANTOR
INDUK DAN WILAYAH KERJA
BKK KELAS I GORONTALO**

**TE
APIN**



TE APIN

PROSES PEMBUATAN

**Data Penyakit Demam Berdarah (DBD) Dan Malaria
Periode Minggu Bulan Januari - Februari 2024**

No	Nama Penyakit	Wilayah Kerja					
		Pos Pelabuhan Laut Gorontalo	Pelabuhan Laut Anggrek	Pelabuhan Laut Kwandang	Pelabuhan Laut Tilamuta	Pelabuhan Laut Paguat	Bandara Djalaluddin
1	Demam Berdarah Dengue (DBD)	4	0	3	0	0	0
2	Malaria	0	0	0	0	0	0

**Data Penyakit Demam Berdarah (DBD) Dan Malaria
Periode Minggu Bulan Maret (Setelah Implementasi TE APIN)**

No	Nama Penyakit	Wilayah Kerja					
		Pos Pelabuhan Laut Gorontalo	Pelabuhan Laut Anggrek	Pelabuhan Laut Kwandang	Pelabuhan Laut Tilamuta	Pelabuhan Laut Paguat	Bandara Djalaluddin
1	Demam Berdarah Dengue (DBD)	0	0	0	0	0	0
2	Malaria	0	0	0	0	0	0

**Data Penyakit Demam Berdarah (DBD) Dan Malaria
Periode Minggu Bulan Agustus - September 2024**

No	Nama Penyakit	Wilayah Kerja					
		Pos Pelabuhan Laut Gorontalo	Pelabuhan Laut Anggrek	Pelabuhan Laut Kwandang	Pelabuhan Laut Tilamuta	Pelabuhan Laut Paguat	Bandara Djalaluddin
1	Demam Berdarah Dengue (DBD)	5	0	0	0	0	0
2	Malaria	0	0	0	0	1	0

**Data Penyakit Demam Berdarah (DBD) Dan Malaria
Periode Minggu Bulan Oktober (Setelah Implementasi TE APIN)**

No	Nama Penyakit	Wilayah Kerja					
		Pos Pelabuhan Laut Gorontalo	Pelabuhan Laut Anggrek	Pelabuhan Laut Kwandang	Pelabuhan Laut Tilamuta	Pelabuhan Laut Paguat	Bandara Djalaluddin
1	Demam Berdarah Dengue (DBD)	0	0	0	0	0	0
2	Malaria	0	0	0	0	0	0

Implementasi Inovasi TE APIN pada Bulan Maret 2024 Terbukti Dapat Menurunkan Angka Kasus DBD dan/atau Malaria di Wilayah Kerja BkK Kelas I Gorontalo

DAMPAK DAN MANFAAT

TE APIN

Implementasi Inovasi TE APIN pada Bulan Oktober 2024 Terbukti Dapat Menurunkan Angka Kasus DBD dan/atau Malaria di Wilayah Kerja BkK Kelas I Gorontalo





REPLIKASI ATAU ADOPSI INOVASI TE APIN OLEH PUSKESMAS TILAMUTA KAB. BOALEMO



PEMERINTAH KABUPATEN BOALEMO
DINAS KESEHATAN
UPTD PUSKESMAS TILAMUTA
Jln Baypass Desa Lahumbo Kecamatan Tilamuta Kabupaten Boalemo
Email: puskesmasatilamutanew@gmail.com Website: <https://pkmtilamuta.site/>

SURAT PERNYATAAN

Nomor : 400.7/PKM-TIL/10/V/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yuningsih Pahrin, SKM
NIP : 19760625 200312 2 008
Pangkat/Gol. Ruang : Penata Tingkat I III/D
Jabatan : Kepala UPTD Puskesmas Tilamuta
Instansi : UPTD Puskesmas Tilamuta

Dengan ini menyatakan bahwa Inovasi TE APIN (Teknologi Tepat Guna Aroma Terapi Pengusir Nyamuk) yang merupakan inovasi dengan memanfaatkan minyak esensial bunga lavender dan serai yang dapat digunakan sebagai pengusir nyamuk secara alami dan ramah lingkungan telah diterapkan di instansi kami UPTD Puskesmas Tilamuta. Inovasi ini merupakan replika atau adopsi dari inovasi yang telah dikembangkan sebelumnya oleh Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Gorontalo. Adapun inovasi replika ini telah disesuaikan dengan kebutuhan dan kondisi yang ada tanpa mengubah substansi utama dari inovasi aslinya. Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Tilamuta
Pada Tanggal : 19 Mei 2025

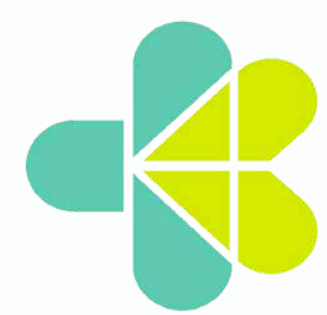
Kepala UPTD Puskesmas Tilamuta



Yuningsih Pahrin, SKM
Penata Tingkat I III/D
NIP. 19760625 200312 2 008

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara





UPAYA PERBAIKAN CAPAIAN KINERJA

8 IKU Tahun 2024
Dengan Capaian Lebih
Baik Dari Tahun 2023

KOLABORASI

Peningkatan kerja sama lintas fungsi dan program dalam kegiatan pencapaian kinerja



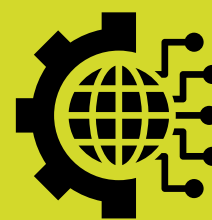
KOMUNIKASI

Peningkatan komunikasi efektif antar personil dan antar stakeholdera



DIGITALISASI

Peningkatan dukungan teknologi dan informasi



SARANA PRASARANA

Pemeliharaan dan peremajaan berkala sarana prasarana kantor dan pelayanan publik

KOMPETENSI

Peningkatan kompetensi personil secara berkala melalui pelatihan, supervisi,



MONITORING DAN EVALUASI

Monitoring dan evaluasi capaian kinerja secara berkala



Pemenuhan Sarana dan Prasarana (2023-2025)

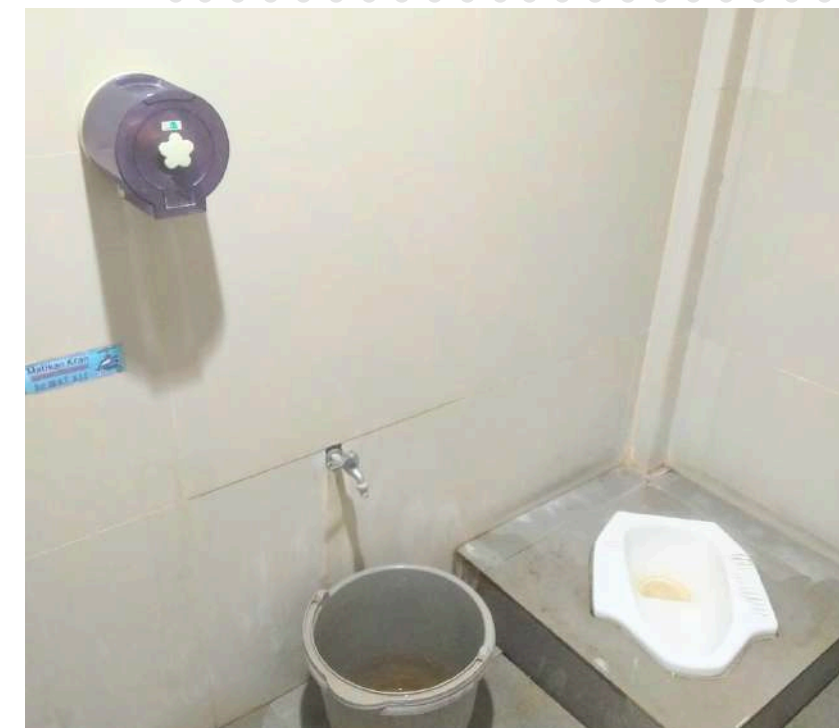
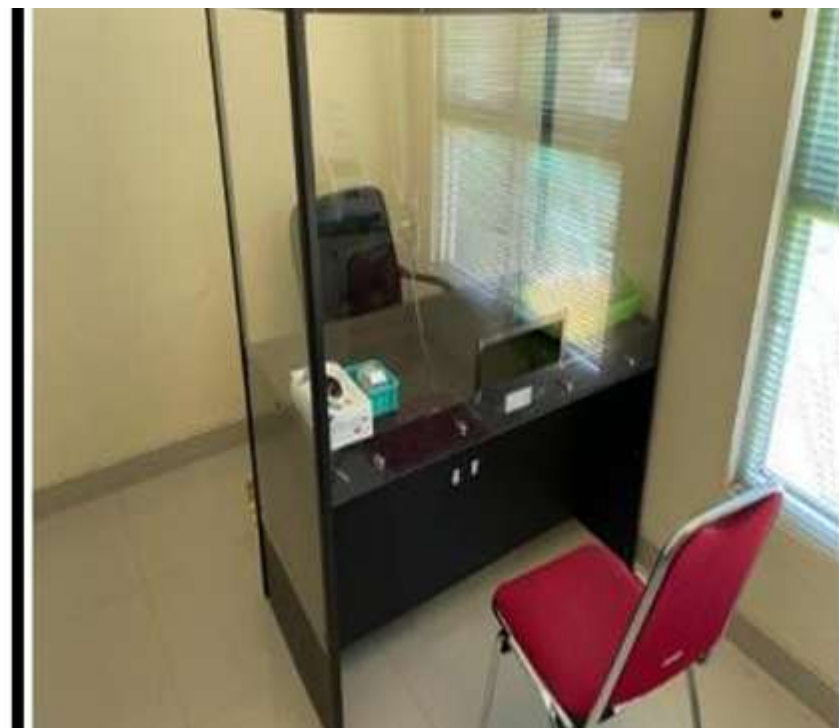
Pojok Bermain Anak

Pojok / Ruang ASI

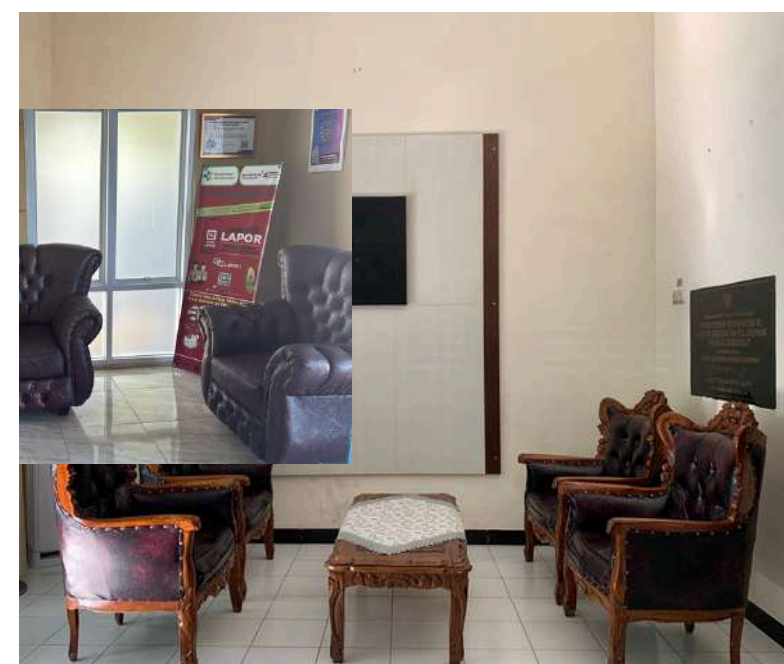
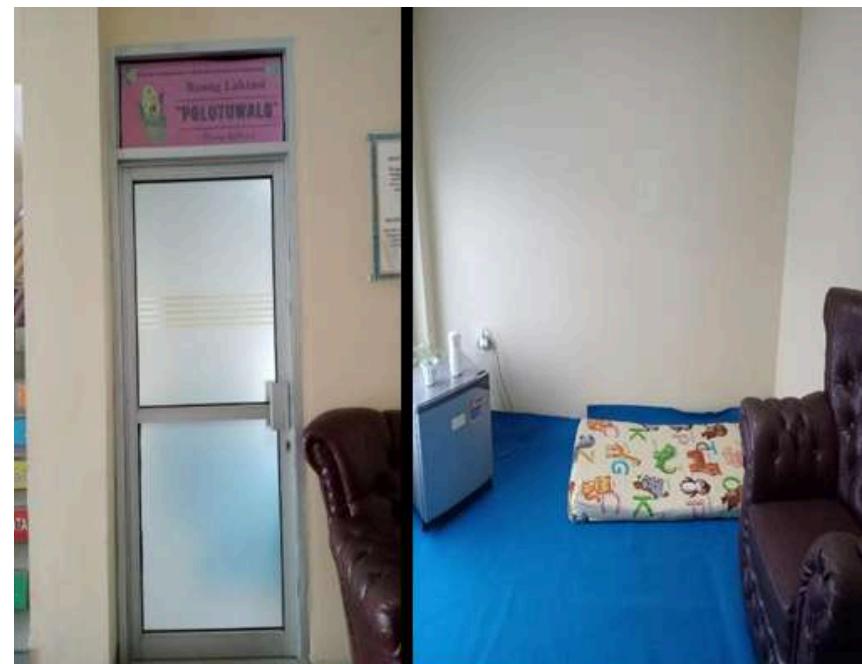
Layanan Prioritas di
Wilayah Kerja

Toilet Pelanggan

BEFORE



AFTER



KOLABORASI BERSAMA STAKEHOLDER



Embarkasi Haji Antara GTO

Kolaborator : Pemerintah Prov. Gorontalo, Kemenag, Dinas Kesehatan, Bea Cukai, Imigrasi



Rectal Swab

Kolaborator : Kemenag, BLKM Manado, Dinas Kesehatan, Penyedia Catering



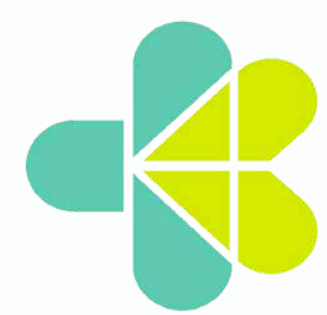
Pengawasan Kekarantinaan dan Situasi Khusus

Kolaborator : Imigrasi, Bea Cukai, BKHIT, KSOP, BPTD, Polri, TNI, Basarnas, Dinkes



LATBERNAS IV KRIDA P2

Kolaborator: Kwarda, Dinas, Dinas Kesehatan, Gugus Depan,, SBH Se-Indonesia



UPAYA PENGUATAN INTEGRITAS

Identifikasi dan Mitigasi
Risiko Terkait Integritas

Penguatan Budaya Kerja
ASN BerAKHLAK, Budaya
Kerja KEMENKES dan
HULONDALO



Penguatan Melalui Sertifikasi
Penyuluh Anti Korupsi
(PAKSI)



Pembaharuan Pakta
Integritas Setiap
Tahun Kepada
Seluruh Personil



Reward Kepada Pegawai
yang Melaporkan
Penerimaan / Penolakan
Gratifikasi (SI ASTRI)



UPAYA MENDORONG PEMBANGUNAN ZI DI UNIT KERJA LAINNYA TAHUN 2023 - 2025



Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas II Poso :
Kegiatan *Sharing Session* Pembangunan ZI Menuju WBK/WBBM (Nominator WBK Nasional Kementerian Kesehatan Tahun 2025)

- Replikasi atau Adopsi Inovasi Briefing Pagi



Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Padang :
Kegiatan Mentoring Menuju WBK Nasional (Nominator WBK Nasional Kementerian Kesehatan Tahun 2024)



Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas II Bitung dan Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas II Palu : Kegiatan Pendampingan Self Assessment WBK (Menuju WBK Nasional Kementerian Kesehatan)



Balai Besar Kekarantinaan Kesehatan Makassar : Pemenuhan Data Dukung Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi / Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (ZI WBK/WBBM). Memperoleh WBK Nasional dari Kemenpan RB Pada Tahun 2024

UPAYA MENDORONG PEMBANGUNAN ZI DI UNIT KERJA LAINNYA TAHUN 2023 - 2025



Nomor : PS.08.02/C/352/2024 05 Februari 2024
Lampiran : satu berkas
Hal : Penugasan Pendampingan Penguatan ZI WBK
UPT Bidang Kekarantinaan Kesehatan
Yth:
1. Sekretaris Ditjen P2P
2. Para Kepala Balai/Loka Kekarantinaan Kesehatan
3. Ketua Tim Kerja Hukormas Ditjen P2P

Dalam rangka percepatan pembangunan zona integritas dan perolehan predikat Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) pada Satker UPT Bidang Kekarantinaan Kesehatan, bersama ini disampaikan hal-hal sebagai berikut:

- Seluruh UPT Bidang Kekarantinaan Kesehatan secara intensif melakukan pembangunan zona integritas di Satkernya masing-masing berpedoman pada PermenPANRB Nomor 90 Tahun 2021 tentang Pembangunan dan Evaluasi Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Instansi Pemerintah.
- Sekretaris Ditjen P2P dan Ketua Tim Kerja Hukormas secara berkesinambungan melakukan pembinaan dan evaluasi pembangunan Zona Integritas guna mempercepat perolehan WBK Kemenkes ataupun WBK Nasional pada UPT Bidang Kekarantinaan Kesehatan.
- UPT Bidang Kekarantinaan Kesehatan yang telah memperoleh predikat WBK, baik WBK Kemenkes maupun WBK Nasional untuk melakukan pendampingan kepada UPT Bidang Kekarantinaan Kesehatan yang belum memperoleh predikat WBK Kemenkes ataupun WBK Nasional. Daftar pendampingan UPT Bidang Kekarantinaan Kesehatan sebagaimana terlampir.
- Pelaksanaan pendampingan pembangunan zona integritas yang dilakukan oleh UPT Bidang Kekarantinaan Kesehatan yang telah memperoleh WBK Kemenkes ataupun WBK Nasional kepada UPT Bidang Kekarantinaan Kesehatan yang belum memperoleh WBK Kemenkes ataupun WBK Nasional agar secara rutin dilaporkan kemajuannya kepada Sekretaris Ditjen P2P dengan tembusan Ketua Tim Kerja Hukormas Ditjen P2P.

Lampiran 1
Nomor : PS.08.02/C/352/2024
Tanggal : 05 Februari 2024

Daftar Pendampingan UPT Bidang Kekarantinaan Kesehatan
Untuk Memperoleh Predikat WBK Nasional Tahun 2024

No	UPT Bidang Kekarantinaan Kesehatan Yang Belum Memperoleh Predikat WBK Nasional	UPT Bidang Kekarantinaan Kesehatan Sebagai Pendamping Guna Memperoleh Predikat WBK Nasional
1	Balai Besar Kekarantinaan Kesehatan Denpasar	Balai Besar Kekarantinaan Kesehatan Tanjung Priok
2	Balai Besar Kekarantinaan Kesehatan Batam	Balai Besar Kekarantinaan Kesehatan Tanjung Priok
3	Balai Besar Kekarantinaan Kesehatan Soekarno Hatta	Balai Besar Kekarantinaan Kesehatan Tanjung Priok
4	Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Tarakan	Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Samarinda
5	Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Probolinggo	Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Samarinda
6	Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Tanjung Pinang	Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Palembang
7	Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Balikpapan	Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Samarinda
8	Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Banten	Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Palembang
9	Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Banda Aceh	Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Palembang
10	Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Mataram	Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Samarinda
11	Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas II Biak	Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Gorontalo
12	Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas II Poso	Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Gorontalo
13	Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas II Manokwari	Balai Kekarantinaan Kesehatan Kelas I Gorontalo

Balai Kekarantinaan Kesehatan (BKK) Kelas I Gorontalo sebagai UPT Bidang Kekarantinaan Kesehatan yang telah memperoleh predikat WBK Nasional melakukan pendampingan kepada UPT Bidang Kekarantinaan Kesehatan yang belum memperoleh predikat WBK Kemenkes ataupun WBK Nasional.

- BKK Kelas II Poso (Nominator WBK Nasional tahun 2024 dan 2025)
- BKK Kelas II Biak (Nominator WBK Nasional tahun 2024 dan 2025)
- BKK Kelas II Manokwari (Nominator WBK Nasional tahun 2024)

• Replikasi atau Adopsi Inovasi Briefing Pagi

Terima Kasih

- Haadiri U'Momaya -

"Hadir Untuk Melayani"

